|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Требуйте** **у работодателя оформления трудового договора!** **Думайте о своем будущем!**Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).Трудовой договор заключается в письменной форме **в двух экземплярах**, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.**! Не допускается** заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТК РФ). Под ***нелегальной занятостью*** понимается осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.(Федеральный закон от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).Следовательно, ***нелегальная занятость*** – это нелегальное трудоустройство, которое предполагает наличие трудовых отношений без оформления письменного трудового договора, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.***Основными проявлениями неформальной занятости являются:**** отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
* существование «серых» и «черных» схем расчетов при оплате труда (то есть выдача заработной платы производится частично или полностью «в конверте»);
* уклонение от уплаты страховых взносов;

подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.  |  | **О фактах нелегальных трудовых отношений жители Удмуртской Республики могут сообщить:*** **по телефону горячей линии:**

*Телефон горячей линии Администрации МО по вопросам нелегальной занятости в УР* **8 (3412) 222-899****(Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики)**trud\_18@bk.ru**8 (3412) 68-07-44****(Гострудинспекция в Удмуртской Республике)** [git18@rostrud.gov.ru](http://git18@rostrud.gov.ru)[**Направить письмо в Государственную инспекцию труда**](https://git18.rostrud.gov.ru/pismo-v-gosudarstvennuyu-inspektsiyu--truda/) **в Удмуртской Республике****Легализация трудовых** **отношений – путь** **к социальной стабильности!**Заработная плата выплачивается два раза в месяц, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, **не может быть** ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) (ст. 133 ТК РФ).С 1 января 2025 года МРОТ в Удмуртской Республике, с учетом уральского коэффициента, составляет **25 806 руб.**\**Также Вы можете ознакомиться с разъяснениями к* ***РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ о минимальной заработной плате в УР*** *на сайте Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики в разделе «Труд и занятость» «Социальное партнерство».* |  | **ПАМЯТКА работнику** **В случае неоформления трудовых отношений с работодателем работник может столкнуться с такими проблемами, как**:* нарушение трудовых прав в области режима и условий труда;
* низкая пенсия в будущем;
* невозможность взять кредит в настоящем;
* лишение ежегодного оплачиваемого отпуска;
* отсутствие возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штата;
* возможность неполучения зарплаты за отработанный период и увольнения в любой момент по инициативе работодателя.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**ВАЖНО!**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***Если работодатель уклоняется от уплаты НДФЛ, работник может заявить в налоговый орган о факте выплаты заработной платы в обход налогообложения, и это будет являться доказательством непричастности гражданина к противоправным действиям.*** |