|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Требуйте**  **у работодателя оформления трудового договора!**  **Думайте о своем будущем!**  Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).  Трудовой договор заключается в письменной форме **в двух экземплярах**, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.  **! Не допускается** заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТК РФ).    Под ***нелегальной занятостью*** понимается осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.(Федеральный закон от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).  Следовательно, ***нелегальная занятость*** – это нелегальное трудоустройство, которое предполагает наличие трудовых отношений без оформления письменного трудового договора, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.  ***Основными проявлениями неформальной занятости являются:***   * отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме; * существование «серых» и «черных» схем расчетов при оплате труда (то есть выдача заработной платы производится частично или полностью «в конверте»); * уклонение от уплаты страховых взносов;   подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера. |  | **О фактах нелегальных трудовых отношений жители Удмуртской Республики могут сообщить:**   * **по телефону горячей линии:**   *Телефон горячей линии Администрации МО по вопросам нелегальной занятости в УР*  **8 (3412) 222-899**  **(Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики)**  trud\_18@bk.ru  **8 (3412) 68-07-44**  **(Гострудинспекция в Удмуртской Республике)**  [git18@rostrud.gov.ru](http://git18@rostrud.gov.ru)  [**Направить письмо в Государственную инспекцию труда**](https://git18.rostrud.gov.ru/pismo-v-gosudarstvennuyu-inspektsiyu--truda/) **в Удмуртской Республике**  **Легализация трудовых**  **отношений – путь**  **к социальной стабильности!**  Заработная плата выплачивается два раза в месяц, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.  Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, **не может быть** ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) (ст. 133 ТК РФ).  С 1 января 2025 года МРОТ  в Удмуртской Республике,  с учетом уральского коэффициента, составляет **25 806 руб.**  \**Также Вы можете ознакомиться с разъяснениями к* ***РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ о минимальной заработной плате в УР*** *на сайте Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики в разделе «Труд и занятость» «Социальное партнерство».* |  | **ПАМЯТКА работнику**  **В случае неоформления трудовых отношений с работодателем работник может столкнуться с такими проблемами, как**:   * нарушение трудовых прав в области режима и условий труда; * низкая пенсия в будущем; * невозможность взять кредит в настоящем; * лишение ежегодного оплачиваемого отпуска; * отсутствие возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штата; * возможность неполучения зарплаты за отработанный период и увольнения в любой момент по инициативе работодателя.   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **ВАЖНО!**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ***Если работодатель уклоняется от уплаты НДФЛ, работник может заявить в налоговый орган о факте выплаты заработной платы в обход налогообложения, и это будет являться доказательством непричастности гражданина к противоправным действиям.*** |