|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Легализация трудовых отношений – путь к социальной стабильности!****«Плюсы»** **официальных трудовых отношений** |  |  |  | **Требуйте у работодателя оформления трудового договора!** **Думайте о СВОЕМ будущем!****«Минусы» неформальной занятости –** **отсутствие официального трудоустройства работников** |
| **Для работодателя +** | **Для работника +** | **Для работодателя -**  | **Для работника -**  |
| * Возможность участия в программах государственной поддержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.
* Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.
* Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой и административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.
* Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.
 | * Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).
* Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.
* Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.
* Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).
* Ежегодный оплачиваемый отпуск.
* Государственное пенсионное обеспечение.
* Получение налоговых вычетов.
* Возможность получить кредит.
* Получение гарантированных государством выплат при:
* увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников;
* направлении в командировку;
* временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья;
* временном простое;
* прохождении медицинского осмотра;
* наличии «донорских» дней и др.
* Получение пособия по беременности и родам.
* Получение пособия по уходу за ребенком до 1, 5 лет.
 |  | * Административные штрафы до 200 тысяч рублей.
* Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.
* Невозможность получать займы, кредиты.
* Отсутствие возможности получать займы, кредиты и др.
* Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.
* Риск проведения внеочередных проверок со стороны контрольно-надзорных органов, органов прокуратуры.
 | **!** Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.**!** Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды, при этом не увеличивается страховая часть пенсии, влияющая на размер будущей пенсии.**!** Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).**!** Увольнение без объяснения причин и выплат.**!** Минимальный размер пособия по безработице.**!** Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю. |
| ***Официальные трудовые отношения предполагают:**** заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
* уплату страховых взносов во внебюджетные фонды;
* налоговые отчисления в бюджет.

**О фактах нелегальных трудовых отношений****жители Удмуртской Республики могут сообщить****по телефону горячей линии:****Гострудинспекция в Удмуртской Республике: 8 (3412) 68-07-44**.**Министерство социальной политики и труда: 8 (3412) 22-28-99** |