|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Легализация трудовых отношений – путь к социальной стабильности!**  **«Плюсы»**  **официальных трудовых отношений** | |  |  |  | **Требуйте у работодателя оформления трудового договора!**  **Думайте о СВОЕМ будущем!**  **«Минусы» неформальной занятости –**  **отсутствие официального трудоустройства работников** | |
| **Для работодателя +** | **Для работника +** | | **Для работодателя -** | | **Для работника -** |
| * Возможность участия в программах государственной поддержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования. * Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии. * Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой и административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами. * Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя. | * Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда). * Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме. * Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами. * Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный). * Ежегодный оплачиваемый отпуск. * Государственное пенсионное обеспечение. * Получение налоговых вычетов. * Возможность получить кредит. * Получение гарантированных государством выплат при: * увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; * направлении в командировку; * временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; * временном простое; * прохождении медицинского осмотра; * наличии «донорских» дней и др. * Получение пособия по беременности и родам. * Получение пособия по уходу за ребенком до 1, 5 лет. | |  | * Административные штрафы до 200 тысяч рублей. * Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке. * Невозможность получать займы, кредиты. * Отсутствие возможности получать займы, кредиты и др. * Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п. * Риск проведения внеочередных проверок со стороны контрольно-надзорных органов, органов прокуратуры. | | **!** Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.  **!** Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды, при этом не увеличивается страховая часть пенсии, влияющая на размер будущей пенсии.  **!** Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).  **!** Увольнение без объяснения причин и выплат.  **!** Минимальный размер пособия по безработице.  **!** Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю. |
| ***Официальные трудовые отношения предполагают:***   * заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; * уплату страховых взносов во внебюджетные фонды; * налоговые отчисления в бюджет.   **О фактах нелегальных трудовых отношений**  **жители Удмуртской Республики могут сообщить**  **по телефону горячей линии:**  **Гострудинспекция в Удмуртской Республике: 8 (3412) 68-07-44**.  **Министерство социальной политики и труда: 8 (3412) 22-28-99** | | |