**Форма № 19**

**СВЕДЕНИЯ**

**об обеспеченности трудовыми ресурсами (руководителями, специалистами, квалифицированными рабочими и служащими)**

 **на период мобилизации и на военное время в** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации)

 **по состоянию на " \_\_ " \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Всегоработающих | Из числа работающих граждан, пребывающих в запасе | Остается в организации | Потребность на расчетный год | Некомплект (-)Избыток (+) | Процентобеспеченности трудовымиресурсами |
| всего | забронировано | подлежит призыву по мобилизации(учитываются только ГПЗ, имеющие МП) |
| Руководители |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Специалисты |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Служащие |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Рабочие  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Из них водители |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Всего |  |  |  |  |  |  |  |  |

 Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 % обеспеченности трудовыми ресурсами показывать с одним знаком после запятой:

а) при некомплекте: % = 100 - некомплект/потребность × 100%; б) при избытке: % = 100 + избыток/потребность×100%.