УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о стимулирующих и иных выплатах руководителям**

**образовательных учреждений муниципального образования**

**«Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»**

**1. Общие положения**

Положение о стимулирующих и иных выплатах руководителям образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» от 29.12.2022 № 3667 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» (далее – Положение об оплате труда) в целях материального стимулирования руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» в зависимости от результатов труда, повышения качества работы, развития творческой активности при выполнении поставленных задач.

**2. Выплаты стимулирующего характера**

Руководителям образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» (далее – образовательного учреждения), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя образовательного учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Одним из условий осуществления выплат стимулирующего характера является достижение ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Удмуртской Республике.

* 1. **Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу руководителя образовательного учреждения за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается один раз в год (на 1 сентября) распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

Размер надбавки устанавливается на основании информации начальников структурных подразделений Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» и руководителей образовательных учреждений и принимается Комиссией по установлению размера ежемесячной надбавки к должностному окладу руководителям подведомственных учреждений и их премированию.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю образовательного учреждения составляет от 200 до 450 процентов от должностного оклада.

Конкретный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с критериями оценки эффективности работы в образовательных учреждениях, приведенных в приложении 1 к настоящему Положению.

Вновь назначенным руководителям образовательных учреждений, а также руководителям, переведенным с должности руководителя другого образовательного учреждения, размер надбавки, установленный по прежнему месту работы, сохраняется в течение первого года работы и составляет не менее 200 процентов должностного оклада.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть пересмотрен не ранее одного месяца с момента назначения на должность на основании ходатайства Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть снижен в течение года за ненадлежащее исполнение руководителем требований законодательства в отношении прав несовершеннолетних, должностных обязанностей, в том числе по результатам рассмотрения представлений контрольно-надзорных органов, непредставление в срок и искажение отчётности и информации, наличие финансовых нарушений в деятельности учреждения, несоблюдение правил охраны труда, наличие установленных по результатам рассмотрения жалоб и обращений граждан нарушений в деятельности учреждения, но не может быть менее 200 процентов от должностного оклада. Решение о снижении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы принимается Комиссией по установлению размера ежемесячной надбавки к должностному окладу руководителям подведомственных учреждений и их премированию.

* 1. **Премиальные выплаты по итогам работы**

2.2.1. Премиальные выплаты руководителю образовательного учреждения производятся по итогам работы образовательного учреждения распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» на основании ходатайства Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

2.2.2. Премиальные выплаты руководителю образовательного учреждения производятся:

за своевременную подготовку образовательного учреждения к новому учебному году - в размере до одного должностного оклада;

за высокие показатели качества обучения (в том числе по результатам государственной итоговой аттестации) - в размере до одного должностного оклада;

за победу образовательной организации в конкурсах, смотрах и иных мероприятиях – в размере до одного должностного оклада;

за личное участие в конкурсах, смотрах и иных мероприятиях по направленностям профессиональной деятельности – в размере до одного должностного оклада;

за проявление инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя образовательного учреждения – в размере до одного должностного оклада;

за организацию и проведение районных, республиканских, межрегиональных, всероссийских мероприятий – в размере до одного должностного оклада;

за организацию работы образовательной организации в период капитального ремонта, реконструкции и т.д. – в размере до одного должностного оклада;

за проведение без замечаний основного государственного экзамена на базе образовательного учреждения в основные сроки проведения экзамена – в размере 25 % должностного оклада;

за проведение без замечаний основного государственного экзамена на базе образовательного учреждения в основные, резервные и (или) дополнительные сроки проведения экзамена – в размере 50 % должностного оклада;

за проведение без замечаний основного государственного экзамена и единого государственного экзамена на базе образовательного учреждения в основные сроки проведения экзамена – в размере 75 % должностного оклада;

за личное участие в проведении основного государственного экзамена и (или) единого государственного экзамена без замечаний в дни проведения экзаменов – в размере одного должностного оклада;

за выполнение важных государственных заданий Правительства Удмуртской Республики, Министерства образования и науки Удмуртской Республики, заданий Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики», за выполнение особо важных и ответственных поручений, за успешную реализацию проектов федерального, регионального и муниципального уровня, либо по решению Главы муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» - в процентном соотношении к окладу, либо в суммовом выражении и максимальным размером не ограничивается.

2.2.3. Решение о назначении премиальных выплат руководителю образовательного учреждения принимается на основании ходатайства Комиссии по установлению стимулирующих выплат образовательного учреждения или ходатайства начальников структурных подразделений Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

2.2.4. Руководителям образовательных учреждений производится ежеквартальная премия в размере 25 % должностного оклада. Основания для снижения ежеквартальной премии или её невыплаты приведены в приложении 2 к настоящему Положению.

2.2.5. Премиальные выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

2.2.6. Руководителям образовательных учреждений, имеющим неснятые дисциплинарные или административные взыскания, премии не назначаются.

**2.3. Иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу**

2.3.1. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 3.14. Положения по оплате труда;

надбавка за почетное звание в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 3.15. Положения по оплате труда;

надбавка за наличие ученой степени в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 2.4.14. Положения по оплате труда.

2.3.2. Руководителю образовательного учреждения предусматриваются следующие виды поощрений, награждений:

- в связи с государственными и профессиональными праздниками, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации - в размере до одного должностного оклада;

- в связи с юбилейной датой при достижении им возраста 50-лет и каждые последующие 5 лет - в размере одного должностного оклада;

- в связи с достижением стажа работы на должности руководителя образовательного учреждения 10 лет и каждые последующие 5 лет независимо от возраста - в размере до одного должностного оклада;

- награждение Почетной грамотой муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» производится одновременно с выплатой единовременного денежного поощрения в размере 25 процентов должностного оклада;

- поощрение Благодарностью Главы муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики», Благодарностью Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» производится одновременно с выплатой единовременного денежного поощрения в размере 25 процентов должностного оклада;

- при награждении ведомственными наградами Удмуртской Республики производится единовременная выплата денежного поощрения в размере 50 процентов должностного оклада, ведомственными наградами Российской Федерации - в размере одного должностного оклада;

- при награждении наградами органов государственной власти Удмуртской Республики, Российской Федерации производится выплата единовременного денежного поощрения в размере одного должностного оклада;

- при поощрении Благодарностью Правительства Удмуртской Республики, Благодарностью Главы Удмуртской Республики, Благодарностью Председателя Государственного Совета Удмуртской Республики производится выплата единовременного денежного поощрения в размере 50 процентов должностного оклада;

- при присвоении почетного звания Удмуртской Республики, Российской Федерации, награждении государственной наградой Удмуртской Республики, Российской Федерации производится выплата единовременного денежного поощрения в размере одного должностного оклада;

- при награждении ведомственным знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» производится выплата единовременного денежного поощрения в размере одного должностного оклада;

- при занесении на Доску Почета муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики», Доску Почета Удмуртской Республики производится выплата единовременного денежного поощрения в размере одного должностного оклада;

- выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию (увольнение с должности по достижению пенсионного возраста по старости) в размере четырех должностных окладов.

2.3.3. Выплаты единовременных денежных поощрений производятся при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.3.4. Решение о выплате единовременного поощрения руководителю образовательного учреждения принимается на основании ходатайства Комиссии по установлению стимулирующих выплат образовательного учреждения, либо личного заявления руководителя образовательного учреждения, или ходатайства начальников структурных подразделений Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

**3. Материальная помощь**

3.1. Руководителю образовательного учреждения по его заявлению может быть оказана материальная помощь при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

в случае смерти супруга (супруги), детей, родителей руководителя образовательного учреждения на основании его письменного заявления и при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, - в размере одного должностного оклада;

в случае смерти руководителя образовательного учреждения - одному из членов семьи умершего руководителя образовательного учреждения (супруг (супруга), дети, родители) на основании его письменного заявления и при предъявлении свидетельства о смерти руководителя образовательного учреждения и документов, подтверждающих принадлежность заявителя к членам семьи руководителя образовательного учреждения, или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего и понесшему соответствующие расходы, на основании его заявления и документов, подтверждающих такие расходы, - в размере одного должностного оклада;

в случае уничтожения (гибели) или повреждения имущества, принадлежащего руководителю образовательного учреждения на праве собственности, в результате стихийного бедствия, пожара, аварии и других чрезвычайных ситуаций - на основании его письменного заявления и документов, выданных уполномоченными органами и подтверждающих наступление чрезвычайной ситуации, повлекшей уничтожение (гибель) или повреждение указанного имущества, а также факт уничтожения (гибели) или повреждения такого имущества, - в размере одного должностного оклада;

в случае необходимости лечения руководителя образовательного учреждения и (или) членов его семьи (супруг (супруга), дети, находящиеся на иждивении, родители), включая проведение дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученным увечьем, перенесенным заболеванием, аварией, травмой или несчастным случаем - на основании его письменного заявления и заключения, выданного медицинской организацией, - в размере одного должностного оклада;

в случае рождения (усыновления) ребенка у руководителя образовательного учреждения, регистрации брака руководителя образовательного учреждения - на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих регистрацию соответствующего акта гражданского состояния, - в размере одного должностного оклада.

3.2. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, назначается и выплачивается на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» за счет средств экономии фонда оплаты труда и (или) средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к Положению о стимулирующих и иных выплатах руководителям образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» |

**Перечень**

**показателей оценки эффективности работы руководителей**

**образовательных учреждений**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Категория работников** | **Критерии эффективности** | **Методика расчета** | **Система оценки, %** |
| 1 | Руководитель общеобразовательного учреждения | Наличие структурных подразделений | 1 структурное подразделение, находящееся в здании головного учреждения | 20 |
| 1 структурное подразделение, находящееся в отдельно стоящем здании в одном населенном пункте с головным учреждением | 25 |
| Более 2 структурных подразделений, находящихся в отдельно стоящих зданиях в одном населенном пункте с головным учреждением | 30 |
| 1 структурное подразделение, находящиеся в отдельно стоящем здании в другом населенном пункте | 35 |
| Более 2 структурных подразделений, находящихся в отдельно стоящих зданиях в разных населенных пунктах | 40 |
| Организация работы в двух и более зданиях, не являющихся структурными подразделениями | Организация работы в отдельно стоящем здании от головного учреждения на расстоянии:  не более 150 м | 20 |
| более 150 м | 25 |
| Организация работы образовательного учреждения в условиях двух смен | % учащихся, обучающихся во 2 смене, от общего количества учащихся:  от 1 % до 9,9 % | 25 |
| от 10 % до 29,9 % | 30 |
| от 30 % до 44,9 % | 35 |
| более 45 % | 40 |
| Организация подвоза обучающихся | % подвозимых обучающихся от общего количества обучающихся:  от 1 % до 9,9 % детей на подвозе | 25 |
| от 10 % до 29,9 % детей на подвозе | 30 |
| от 30 % до 49,9 % детей на подвозе | 35 |
| более 50 % | 40 |
| Доля молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет | до 10 % от общего состава педагогических работников | 0 |
| более 10 % от общего состава педагогических работников | 20 |
| Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории | 50 % и более | 20 |
| от 30 % до 49,9 % | 10 |
| менее 29,9 % | 0 |
| Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых являются Министерство просвещения РФ, Министерство образования и науки УР, АОУ ДПО УР «Институт развития образования», Управление образования | Наличие педагогов-участников, победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, подтвержденный соответствующими документами, сертификатами (дипломами и пр.), педагог учитывается один раз: |  |
| участие в районном конкурсе | 10 |
| участие в республиканском и межрегиональном конкурсе | 15 |
| участие в конкурсе на уровне РФ | 20 |
| Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате, установленной «дорожной картой» | 99 % и более | 30 |
| от 95 % до 98,9 % | 20 |
| менее 94,9 % | 0 |
| Полное и своевременное размещение информации и документов на сайте bus.gov.ru | 100 % размещение информации в срок | 20 |
| Несвоевременное размещение, либо информация размещена не в полном объеме | 0 |
| Прием заявлений о зачислении в муниципальные образовательные организации в электронной форме (посредством АИС) | 90 % и более заявлений, принятых в электронной форме | 30 |
| от 70 % до 89,9 % заявлений, принятых в электронной форме | 20 |
| от 50 % до 69,9 % заявлений, принятых в электронной форме | 10 |
| менее 49,9 % заявлений, принятых в электронной форме | 0 |
| доля выпускников 9 классов, получивших аттестат об основном общем образовании | 100 % выпускников | 30 |
| от 90 % до 99,9 % | 20 |
| от 80 % до 89,9 % | 10 |
| менее 79,9 % выпускников | 0 |
| доля выпускников 11 классов, получивших аттестат о среднем общем образовании | 100 % выпускников | 30 |
| менее 100 % выпускников | 0 |
| организация профессионального обучения | организация профессионального обучения | 15 |
| доля обучающихся, получивших свидетельство о профессии (не менее 80 %) | 20 |
| удельный вес детей 5-18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию от общего количества обучающихся (информация берется по зачислению обучающихся с Портал-навигатора персонифицированного дополнительного образования детей Удмуртской Республики) | 85 % и более | 30 |
| от 70 % до 84,9 % | 20 |
| от 50 % до 69,9 % | 10 |
| менее 49,9 % | 0 |
| Доля обучающихся, охваченных организованными формами отдыха в каникулярный период | 35 % и более | 25 |
| менее 35 % | 0 |
| Участие в грантовой деятельности (учитывается каждый проект) | Размещение заявки на участие в конкурсах | 10 |
| Реализация проекта | 20 |
| Участие в реализации проектов инициативного бюджетирования и программ самообложения (учитывается каждый проект) | Размещение заявки на участие в конкурсах | 10 |
| Реализация проекта | 20 |
| Участие обучающихся и воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях различной направленности (кроме спортивной), в том числе в мероприятиях «Движение Первых»  (для оценивания берутся наивысшие результаты) | Участие обучающихся и воспитанников:  на районном уровне (не менее 30 % обучающихся) | 10 |
| на республиканском уровне | 15 |
| на федеральном уровне | 20 |
| Наличие победителей и призеров:  на районном уровне | 15 |
| на республиканском уровне | 20 |
| на федеральном уровне | 25 |
| Участие обучающихся и воспитанников в районной спартакиаде школьников (результаты не суммируются) | Участник спартакиады | 15 |
| Победитель и призер районной спартакиады | 20 |
| Участие команды образовательной организации в спортивных соревнованиях ПФО и Всероссийского уровня (результаты не суммируются) | Участие команды | 15 |
| Победа команды | 20 |
| Результативность профилактической работы с детьми | Своевременное сообщение в органы системы профилактики о фактах противоправного поведения обучающихся | 10 |
| Доля несовершеннолетних, снятых с профилактического учёта | 15 |
| Результативность участия в олимпиадном движении школьников  (результаты учитываются за каждого участника) | Победители и призеры заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников | 20 |
| Победители и призеры регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников | 10 |
| Победители и призеры заключительного этапа Национальной технологической олимпиады школьников | 20 |
| Победители и призеры регионального этапа Национальной технологической олимпиады школьников | 10 |
| Победители и призеры заключительного этапа межрегиональных и Всероссийских олимпиад школьников, не входящих во ВСОШ | 20 |
| Победители и призеры регионального этапа межрегиональных и Всероссийских олимпиад школьников, не входящих во ВСОШ | 10 |
| Освоение руководителем дополнительных программ в сфере управления деятельностью и развитием образовательной организацией | Наличие подтверждающих документов | 10 |
| Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций. | Наличие выступлений на семинарах, конференциях, проведение мастер-классов и других мероприятий по обмену опытом муниципального, республиканского, межмуниципального, всероссийского уровней | 10 |
| Заключены соглашения с партнерами (ссузы, вузы, предприятия, учреждения дополнительного образования) по реализации единой модели профориентации | Наличие соглашения | 10 |
|  |  | Реализация совместных программ работы классов (педагогических, агротехнологических, инженерных, медицинских и др.) | 20 |
|  |  | Вовлеченность учащихся и воспитанников в детские общественные организации (объединения) | Не менее 30 % учащихся и воспитанников, вовлеченных в детские общественные организации (объединения) | 10 |
|  |  | Реализация программ по изучению удмуртского языка | Изучение как предмет по программам для владеющих удмуртским языком | 30 |
|  |  | Изучение как предмет по программам для не владеющих удмуртским языком | 20 |
|  |  | Изучение на уровне факультативных занятий (кружок, внеурочная деятельность) | 10 |
|  |  | **ВСЕГО** |  | **Макс. 450 %** |
| 2 | Руководитель дошкольного образовательного учреждения | Наличие структурных подразделений | 1 структурное подразделение, находящееся в здании головного учреждения | 20 |
| 1 структурное подразделение, находящееся в отдельно стоящем здании в одном населенном пункте с головным учреждением | 25 |
| Более 2 структурных подразделений, находящихся в отдельно стоящих зданиях в одном населенном пункте с головным учреждением | 30 |
| 1 структурное подразделение, находящиеся в отдельно стоящем здании в другом населенном пункте | 35 |
| Более 2 структурных подразделений, находящихся в отдельно стоящих зданиях в других населенных пунктах | 40 |
| Организация работы в двух и более зданиях, не являющихся структурными подразделениями | Организация работы в отдельно стоящем здании от головного учреждения на расстоянии:  не более 150 м | 20 |
| более 150 м | 25 |
| Организация работы учреждения в режиме переуплотнения | % переуплотнения (отношение фактического количества воспитанников к мощности объекта):  от 101 % до 110,9 % | 25 |
| от 111 % до 120,9 % | 30 |
| от 121 % до 140,9 % | 35 |
| свыше 141 % | 40 |
| доля молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет | до 10 % от общего состава педагогических работников | 0 |
| более 10 % от общего состава педагогических работников | 20 |
| доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории | 50 % и более | 20 |
| от 30 % до 49,9 % | 10 |
| менее 29,9 % | 0 |
| участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых являются Министерство просвещения РФ, Министерство образования и науки УР, АОУ ДПО УР «Институт развития образования», Управление образования | Наличие педагогов-участников, победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, подтвержденный соответствующими документами, сертификатами (дипломами и пр.), педагог учитывается один раз: |  |
| участие в районном конкурсе | 10 |
| участие в республиканском и межрегиональном конкурсе | 15 |
| участие в конкурсе на уровне РФ | 20 |
| Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате, установленной «дорожной картой» | 99 % и более | 30 |
| от 95 % до 98,9 % | 20 |
| менее 94,9 % | 0 |
| Полное и своевременное размещение информации и документов на сайте bus.gov.ru | 100 % размещение информации в срок | 20 |
| Несвоевременное размещение, либо информация размещена не в полном объеме | 0 |
| охват дополнительным образованием детей в возрасте от 5 лет | 96 % и более | 30 |
| от 81 % до 95,9 % | 20 |
| от 50 % до 80,9 % | 10 |
| менее 49,9 % | 0 |
| Организация летней оздоровительной работы в дошкольных учреждениях | Не менее 100 % воспитанников, охваченных оздоровительной работой | 20 |
| Участие в грантовой деятельности  (учитывается каждый проект) | Размещение заявки на участие в конкурсах | 10 |
| Реализация проекта | 20 |
| Участие в реализации проектов инициативного бюджетирования и программ самообложения  (учитывается каждый проект) | Размещение заявки на участие в конкурсах | 10 |
| Реализация проекта | 20 |
| Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях различной направленности (кроме спортивной), в том числе в мероприятиях "Движение Первых"  (Для оценивания берутся наивысшие результаты) | Участие воспитанников:  на районном уровне не менее 30% | 10 |
| на республиканском уровне | 15 |
| Наличие победителей и призеров:  на районном уровне | 15 |
| на республиканском уровне | 20 |
| Участие в спортивных соревнованиях воспитанников в возрасте от 5 лет | На уровне образовательного учреждения с привлечением структурных подразделений или других дошкольных образовательных учреждений | 10 |
| Участие в районных соревнованиях не менее 30 % воспитанников | 10 |
| Участие в районных соревнованиях | 15 |
| Результативность профилактической работы с детьми | Реализация комплексных программ по профилактике семейного неблагополучия | 10 |
| Освоение руководителем дополнительных программ в сфере управления деятельностью и развитием образовательной организацией | Наличие подтверждающих документов | 10 |
| Своевременность поступления родительской платы за присмотр и уход за детьми | Отсутствие задолженности по родительской плате | 15 |
| Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций. | Наличие выступлений на семинарах, конференциях, проведение мастер-классов и других мероприятий по обмену опытом муниципального, республиканского, межмуниципального, всероссийского уровней | 10 |
| Развитие вариативных форм дошкольного образования | Наличие дежурных групп | 10 |
| Наличие консультативных пунктов | 5 |
| Наличие иных вариативных форм (предоставить документы) | 5 |
| Создание условий для реализации инклюзивного образования в дошкольном учреждении | Условия не созданы | 0 |
| Условия созданы и присутствует положительная динамика | 10 |
| Реализация образовательной программы дошкольного образования с приоритетным осуществлением деятельности по развитию воспитанников по нескольким направлениям | 5 программ согласно ФГОС (социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое, физическое развитие) | 10 |
| Реализация дополнительных направлений | 5 |
| Заключены соглашения с партнерами (школы, учреждения дополнительного образования, учреждения культуры) по реализации образовательной программы | Наличие соглашения | 10 |
| Реализация совместных программ в рамках соглашения | 20 |
| Реализация здоровьесберегающих методик и технологий | Реализуются 100 % педагогов | 15 |
| Реализуются от 80 % до 99 % педагогов | 10 |
| Реализуются менее 80 % педагогов | 0 |
| Реализация проектов (программ), направленных на родительское просвещение  Учитываются проекты (программы), направленные на:  - формирование культуры здорового и безопасного образа жизни  - общее развитие родительских компетенций  - развитие психолого-педагогических компетенций  - образовательную и коррекционно-развивающую работу с родителями, воспитывающими детей с ОВЗ, детей-инвалидов | Проект разработан, реализуется на постоянной основе | 10 |
| Проект разработан, реализуется эпизодически | 5 |
| Проект не разработан | 0 |
| Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды | Соответствует ФГОС ДО и ФОП ДО | 10 |
|  |  | Динамика развития (современность, эстетичность, обновление материально-технической базы и т.п.) | 20 |
|  |  | Вовлеченность воспитанников в детские общественные организации (объединения) | Не менее 30 % воспитанников, вовлеченных в детские общественные организации (объединения) | 10 |
|  |  | Реализация программ по изучению удмуртского языка | Наличие образовательных программ | 10 |
|  |  | Наличие выступлений педагогических работников на семинарах, конференциях, проведение мастер-классов и других мероприятий по обмену опытом по изучению удмуртского языка в дошкольных учреждениях | 5 |
|  |  | **ВСЕГО** |  | **Макс. 450 %** |
| 3 | Руководитель учреждения дополнительного образования | Организация работы в двух и более зданиях | Организация работы в двух и более зданиях, помещения которых переданы на основании договора безвозмездного пользования | 20 |
| Обеспечение высокой наполняемости групп (исходя из образовательных программ, с учётом санитарно-эпидемиологических требований) | % наполняемости групп:  до 79,9 % | 0 |
| от 80 % до 99,9 % | 10 |
| от 100 % до 119,9 % | 15 |
| свыше 120 % | 20 |
| Организация организованной перевозки группы детей автобусами за пределы района и республики | Наличие подвоза в течение года (по справке) | 10 |
| Доля молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет | до 10 % от общего состава педагогических работников | 0 |
| более 10 % от общего состава педагогических работников | 20 |
| Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории | 50 % и более | 20 |
| от 30 % до 49,9 % | 10 |
| менее 29,9 % | 0 |
| Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых являются Министерство просвещения РФ, Министерство образования и науки УР, АОУ ДПО УР «Институт развития образования», Управление образования | Наличие педагогов-участников, победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, подтвержденный соответствующими документами, сертификатами (дипломами и пр.), педагог учитывается один раз: |  |
| участие в районном конкурсе | 10 |
| участие в республиканском и межрегиональном конкурсе | 15 |
| участие в конкурсе на уровне РФ | 20 |
| Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате, установленной «дорожной картой» | 99 % и более | 30 |
| от 95 % до 98,9 % | 20 |
| менее 94,9 % | 0 |
| Полное и своевременное размещение информации и документов на сайте bus.gov.ru | 100 % размещение информации в срок | 20 |
| Несвоевременное размещение, либо информация размещена не в полном объеме | 0 |
| Прием заявлений о зачислении в муниципальные образовательные организации в электронной форме (посредством АИС) | 90 % и более заявлений, принятых в электронной форме | 30 |
| от 70 % до 89,9 % заявлений, принятых в электронной форме | 20 |
| от 50 % до 69,9 % заявлений, принятых в электронной форме | 10 |
| менее 49,9 % заявлений, принятых в электронной форме | 0 |
| Организация профессионального обучения | Организация профессионального обучения | 15 |
| Доля обучающихся, получивших свидетельство о профессии (до 80 %) | 20 |
| Доля обучающихся, охваченных организованными формами отдыха в каникулярный период | 35 % и более | 25 |
| менее 35 % | 0 |
| Участие в грантовой деятельности  (учитывается каждый проект) | Размещение заявки на участие в конкурсах | 10 |
| Реализация проекта | 20 |
| Участие в реализации проектов инициативного бюджетирования и программ самообложения  (учитывается каждый проект) | Размещение заявки на участие в конкурсах | 10 |
| Реализация проекта | 20 |
| Участие обучающихся и воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях различной направленности (кроме спортивной), в том числе в мероприятиях «Движение Первых»  (Для оценивания берутся наивысшие результаты) | Участие не менее 50% обучающихся:  на районном уровне не менее 50% | 10 |
| на республиканском уровне | 15 |
| на федеральном уровне | 20 |
| Наличие победителей и призеров:  на районном уровне | 15 |
| на республиканском уровне | 20 |
| на федеральном уровне | 25 |
| Участие в спортивных соревнованиях | Участие в соревнованиях республиканского уровня | 10 |
| Победа в соревнованиях республиканского уровня | 15 |
| Участие в соревнованиях на уровне ПФО | 15 |
| Победа в соревнованиях на уровне ПФО | 20 |
| Участие в соревнованиях на уровне РФ | 20 |
| Победа в соревнованиях на уровне РФ | 25 |
| Организация районной спартакиады школьников | Организация районной спартакиады школьников | 10 |
| Результативность участия в республиканском спортивном фестивале школьников | Наличие победителей и призеров | 10 |
| Результативность профилактической работы с детьми | Организация дополнительного образования для детей, состоящих на различных видах учета | 10 |
| Реализация программ, направленных на профилактику правонарушений несовершеннолетних | 15 |
| Результативность участия в олимпиадном движении школьников  (ребенок учитывается 1 раз при условии, что подготовка к олимпиаде организована образовательным учреждением) | Победители и призеры заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников | 20 |
| Победители и призеры регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников | 10 |
| Победители и призеры регионального этапа Национальной технологической олимпиады школьников | 20 |
| Победители и призеры заключительного этапа Национальной технологической олимпиады школьников | 10 |
| Победители и призеры заключительного этапа Всероссийских олимпиад школьников, не входящих во ВСОШ | 20 |
| Победители и призеры регионального этапа Всероссийских олимпиад школьников, не входящих во ВСОШ | 10 |
| Освоение руководителем дополнительных программ в сфере управления деятельностью и развитием образовательной организацией | Наличие подтверждающих документов | 10 |
| Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций. | Наличие выступлений на семинарах, конференциях, проведение мастер-классов и других мероприятий по обмену опытом муниципального, республиканского, межмуниципального, всероссийского уровней | 10 |
| Сохранность контингента | В пределах одной направленности:  100 % обучающихся продолжают обучение | 15 |
| от 95 % до 99,9 % обучающихся | 10 |
| менее 94,9 % обучающихся | 0 |
| Заключены соглашения с партнерами (ссузы, вузы, предприятия, учреждения дополнительного образования) по реализации образовательной программы | Наличие соглашения | 10 |
| Реализация совместных программ | 20 |
| Реализация здоровьесберегающих методик и технологий | Реализуются 100% педагогов | 15 |
| Реализуются от 80% до 99% педагогов | 10 |
| Реализуются менее 80% педагогов | 0 |
| Реализация проектов (программ), направленных на родительское просвещение  Учитываются проекты (программы), направленные на:  - формирование культуры здорового и безопасного образа жизни  - общее развитие родительских компетенций  - развитие психолого-педагогических компетенций  - образовательную и коррекционно-развивающую работу с родителями, воспитывающими детей с ОВЗ, детей-инвалидов | Проект разработан, реализуется на постоянной основе | 10 |
| Проект разработан, реализуется эпизодически | 5 |
| Проект не разработан | 0 |
|  |  | Вовлеченность обучающихся в детские общественные организации (объединения) | Не менее 30 % обучающихся, вовлеченных в детские общественные организации (объединения) | 10 |
|  |  | Развитие программ этнокультурного направления | Наличие образовательных программ | 30 |
|  |  | **ВСЕГО** |  | **Макс. 450 %** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 2

к Положению о стимулирующих и иных выплатах руководителям образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»

**Основания для снижения размера ежеквартальной премии руководителям образовательных учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели оценки эффективности** | **Система оценки, %** |
| 1 | Наличие объективных жалоб со стороны физических и юридических лиц | - 25 % |
| 2 | Наличие предписаний контрольных и надзорных органов | - 5 % |
| 3 | За случай травматизма в образовательном учреждении по вине учреждения | - 10 % |
| 4 | Отсутствие в учреждении дополнительных услуг (в том числе платных образовательных услуг) | - 5 % |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_