**Доклад об исполнении муниципальной программы**

**«Муниципальное управление и развитие гражданского общества   
в Завьяловском районе»**

**за 2022 год**

Муниципальная программа разработана в целях внедрения системы программно-целевого управления в органах местного самоуправления Завьяловского района.

Муниципальная программа «Муниципальное управление и развитие гражданского общества в муниципальном образовании «Завьяловский район» на 2020-2025 годы» (далее – программа) состоит из трех подпрограмм:

- Совершенствование системы муниципального управления;

- Управление общественными отношениями;

- Улучшение условий и охраны труда в Завьяловском районе.

Основной целью программы является: Создание эффективной модели местного самоуправления и системы партнерских отношений между институтами власти и местным сообществом.

Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета Завьяловского района: плановые расходы бюджета района на 2022 год составляли157023,8тыс. руб, кассовое исполнение составило 152616,9тыс. руб. (97,2%).

**Основные результаты реализации муниципальной подпрограммы «Совершенствование системы муниципального управления»,   
достигнутые в 2022 году**

Основной целью подпрограммы является: Повышение эффективности и результативности деятельности органов местного самоуправления Завьяловского района.

Подпрограмма включает в себя реализацию таких направлений деятельности, как:

- Внедрение современных методов кадровой политики, направленной на повышение профессиональной компетентности работников органов местного самоуправления, обеспечение условий для их результативной профессиональной деятельности;

- Совершенствование профилактических мер, направленных на противодействие коррупции в Завьяловском районе;

- Внедрение современных информационных технологий в сфере муниципального управления, предоставления государственных и муниципальных услуг;

- Реализация государственных полномочий в сфере архивного дела и регистрации актов гражданского состояния.

Кадровый состав органов МСУ Завьяловского района на 01.01.2023: 4 – лица, замещающих муниципальные должности; 196 – муниципальных служащих; 26 – работников, занимающих должности, не являющимися должностями муниципальной службы; 16 - по профессиям рабочих (водители); Итого – 242 штатных единиц, фактическая численность 229)

Из общей численности сотрудников органов МСУ женщин – 85,5%, мужчин – 14,5%. Высшее образование у 95 % сотрудников.

Наибольшее число сотрудников органов местного самоуправления трудоспособного возраста, с необходимым стажем муниципальной службы и соответствием занимаемой должности. 96% муниципальных служащих имеют подтвержденный классный чин по занимаемой должности.

Всего в течение 2022 года прошли курсы повышения квалификации, а также повысили свою квалификацию на семинарах и иных мероприятиях 177 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности. Ряд муниципальных служащих прошли повышение квалификации по нескольким направлениям.

В районе предоставляется 72 муниципальные услуги. К концу 2022 года было разработано 44 административных регламента, что составляет 61%, из них 38 регламентов размещены на ФРГУ.

Показатель по количеству оказанных муниципальных услуг в районе за 2022 год составляет 12084 *(12390 – за 2021 год).*

Для эффективного взаимодействия государственных органов с органами местного самоуправления активно используется система электронного документооборота.

За 2022 год от общего количества корреспонденции, отправляемой в госорганы Удмуртской Республики и другие организации, подключенные к системе СЭД, 83% было отправлено в виде электронных документов (т.е. согласованных и подписанных электронной цифровой подписью (для сравнения во 2021 году - 63,4%) или рост на 19,6%.

Через форму электронного согласования прошло 1298 проектов муниципальных правовых актов, что составило 36,3% от общего количества МПА.

Обеспечение деятельности органов местного самоуправления по кадровым вопросам осуществлялось в отношении 7 ЮЛ и 2 подведомственных муниципальных учреждений. Подготовлено 1756 локальных актов работодателя.

В 2022 году прошли заседания коллегиальных органов по данному направлению деятельности:

Комиссия по противодействию коррупции – 4 заседания (рассмотрено 9 вопросов);

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов – 6 заседаний (рассмотрены материалы в отношении 9 муниципальных служащих: об обеспечении соблюдения требований к служебному поведению в отношении 4 муниципальных служащих, о рассмотрении докладов о результатах проверки в отношении 4 муниципальных служащих, 1 уведомление муниципального служащего о возникновении конфликта интересов (о возможности его возникновения).

Комиссия по руководителям муниципальных учреждений – 4 заседания (рассмотрены уведомления в отношении 7 директоров: о намерении выполнять иную оплачиваемую работу - 6 уведомлений, о возникновения конфликта интересов или о возможности его возникновения -1 уведомление.)

По итогам декларационной кампании обеспечено 100% предоставление необходимых сведений.

Немаловажным направлением в деятельности Администрации является исполнение переданных государственных полномочий.

С начала 2022 года в стране начал в полном объеме действовать экстерриториальный принцип регистрации актов гражданского состояния и совершения органами ЗАГС иных юридически значимых действий.

Управлением ЗАГС в 2022 году оказано населению 5362 государственных услуги (на 14 % больше, чем в 2021 г.)

Не менее важные задачи стояли и перед архивных отделом.

В список организаций - источников комплектования включено 73 организации района. На хранении в архивном отделе на 01.01.2023 числится почти 58 тыс. единиц хранения.

За 2022 год архивным отделом исполнено 2661 запросов от физических и юридических лиц:тематических запросов – 1399;запросов социально-правового характера – 1262.

**Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной подпрограммы**

Проведение плановой (системной) и целенаправленной работы позволило реализовать все основные направления деятельности и достигнуть почти все плановые показатели.

**Обоснование причин неисполнения мероприятий муниципальной подпрограммы в отчетном периоде**

В 2022 году не удалось достичь следующих плановых показателей:

Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа лиц, включенных в кадровый резерв: план – 10 чел, факт – 0. Причина: Кадровый резерв на 2022 год не формировался. В связи с формированием кадрового состава органов местного самоуправления муниципального округа в период с ноября 2021 по февраль 2022, вакантные должности замещались за счет работников Администрации района и работников Администраций сельских поселений;

Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, квалификационный экзамен от числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации, сдаче квалификационного экзамена: план – 100%, факт – 3,2%. Причина: Аттестация не проводилась в связи переходом работников в муниципальный округ;

Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию и имеющих заключение об отсутствии заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, от числа лиц, подлежащих диспансеризации: план – 100%; факт – 37,2 %.Причина: Диспансеризация для муниципальных служащих не проводилась. В то же время была организована диспансеризация работников Администрации в рамках трудового законодательства, из 102 работников, подлежащих диспансеризации в 2022 году прошли 37 человек;

Доля архивных документов, хранящихся в муниципальных архивах в нормативных условиях, обеспечивающих их постоянное (вечное) хранение, в общем количестве документов архивного отдела: план – 100%, факт – 90%. Причина: Недостаток площадей для хранения архивных документов и их несоответствие нормативным требованиям;

Доля архивных документов, включая фонды аудио- и видеоархивов, переведенных в электронную форму, в общем объеме документов хранящихся в архивном отделе: план – 8%, факт – 7,8%. Причина: факт перевода документов в электронный вид с учетом выделенных денежных средств на данные виды работ на 2022 год.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Завьяловский район»: плановые расходы бюджета района на 2022 год составляли 156517,2тыс.руб, кассовое исполнение составило 152172,4тыс. руб(97,2%).

**Основные результаты реализации муниципальной подпрограммы «Управление общественными отношениями»,   
достигнутые в 2022 году**

Основной целью подпрограммы является:Развитие и совершенствование институтов гражданского общества, вовлечение населения в процессы местного самоуправления для повышения эффективности решения вопросов местного значения.

Подпрограмма включает в себя реализацию таких направлений деятельности, как:

- Поддержка и развитие механизмов участиясоциально-ориентированных некоммерческих организаций, общественных объединений, территориального общественного самоуправления в процессе реализации задач местного самоуправления;

- Содействие укреплению межнациональных и межконфессиональных отношений на территории района;

- Вовлечение населения в решение вопросов местного значения, в деятельность общественных объединений, социально-ориентированных некоммерческих организаций.

Консолидация всех институтов гражданского общества осуществляется районным Советом общественных объединений. Продолжилась работа по взаимодействию и конструктивному сотрудничеству общественных объединений с органами местного самоуправления муниципального округа, с учреждениями и организациями района.

Во исполнение Плана мероприятий Стратегии государственной национальной политики, мероприятия были направлены содействие этнокультурному и духовному развитию народов, проживающих в районе, на сохранение и поддержку государственных языков УР, на гармонизацию межнациональных, межконфессиональных отношений и др.

Ежегодно сводятся данные Этносоциального паспорта и религиозной ситуации Завьяловского района, с последующим предоставлением их в Министерство национальной политики УР.

Проводится ежемесячный мониторинг в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений в разрезе территориальных отделов (сельских поселений) с указанием основных общественно-значимых и культурно-массовых мероприятий; эта информация заносится в Единую госудасртвенную базу данных ФАНД (Федеральное Агентство по делам национальностей).

Традиционно ни одно крупное мероприятие, ни одно важное для района событие не проходит без участия институтов гражданского общества. Наши лидеры-общественники достойно представляют район и в мероприятиях межрегионального или республиканского уровней.

Общественники ежегодно являются победителями и призерами различных мероприятий.

За активную жизненную позицию, за вклад в развитие общественной деятельности начиная с 2019 года в районе вручается знак «Общественное признание Завьяловского района».

Осуществлялось взаимодействие с традиционными религиозными объединениями (православие, ислам), с настоятелями православных храмов Завьяловского района, посредством вовлечения их в районные культурно-массовые мероприятия, носящие нравственно-патриотический характер: Рождественские чтения, Рождество добрых дел, День Победы, День памяти и скорби, День солидарности в борьбе с терроризмом и др.

В 2022 г. был реализован грантовый проект экскурсионно-туристического похода «Район православный» (общества историков-архивистов совместно с Завьяловским благочинием), с целью приобщения к историческому, культурному и духовному наследию Завьяловского района подростков и молодежи (в виде прохождения туристического похода по объектам историко-культурного и духовного значения, расположенных на территории Завьяловского района).Общее число участников похода составило 104 человека (в т.ч. находящихся в группе социального риска).

В течение года члены Совета общественных объединений принимали участие в работе коллегиальных органов при Главе муниципального образования «Завьяловский район», Администрации муниципального образования «Завьяловский район» и других комиссиях и общественных советах.

Осуществлялось информирование населения о деятельности общественных формирований с целью популяризации деятельности институтов гражданского общества:

- в газете «Пригородные вести» («Зардон»),

- в газете «Удмурт дунне»,

- выступления в ТРК «Моя Удмуртия» (радио и телевидение),

- а также освещение мероприятий общественных объединений с участием Главы Завьяловского района, Председателя Совета депутатовЗавьяловского района на официальном сайте района, на странице ВКонтакте районной газеты «Пригородные вести» и муниципального района (также на личных страницах).

**Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной подпрограммы**

Проведение плановой (системной) и целенаправленной работы позволило реализовать все основные направления деятельности и достигнуть все плановые показатели.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета: плановые расходы бюджета района на 2022 год составляли 378,6тыс.руб, кассовое исполнение составило 372,6 тыс. руб(98,4%).

**Основные результаты реализации муниципальной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Завьяловском районе»,   
достигнутые в 2022 году**

Основной целью подпрограммы является: Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Завьяловского района.

Подпрограмма включает в себя реализацию таких направлений деятельности, как:

- Реализация государственной политики в области охраны труда в органах местного самоуправления и организациях Завьяловского района;

- Сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма;

- Предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях.

2022 год стал годом масштабных изменений в области охраны труда.

В связи с этим были разработаны и утверждены:

- Положение о системе управления охраной труда в Администрации Завьяловского района;

- Положение о комиссии по охране труда в Администрации Завьяловского района

- План мероприятий по улучшению условий труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков в Администрации Завьяловского района.

Подготовлены проекты (шаблоны) документов по вопросам охраны труда для отраслевых (функциональных) и территориальных структурных подразделений Администрации Завьяловского района.

Учитывая значимость данного направления деятельности, в отчетном году провели День охраны труда совместно с Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики, участие в данном мероприятии приняли 79 руководителей и специалистов по охране труда района.

Мероприятия по охране труда, проведенные в 2022 году:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование мероприятия | Значение показателя |
| Специальная оценка условий труда | Проведена на 22 рабочих местах |
| Обучение по программе: охрана труда для руководителей и специалистов | Всего обученных работников: 42 работников |
| Приобретение аптечек для оказания первой помощи  в структурные подразделения Администрации Завьяловского района | Приобретено 10 аптечек для оказания первой помощи |
| Отслеживание состояния здоровья работников Администрации Завьяловского района (организация проведения диспансеризации) | Из 102 работников прошли диспансеризацию 38 (что составляет 37,2%) |

Также в течение года осуществлялся ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства по охране труда в органах местного самоуправления и подведомственных организациях.

**Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной подпрограммы**

Проведение плановой (системной) и целенаправленной работы позволило реализовать все основные направления деятельности и достигнуть почти все плановые показатели.

На достигнут следующий показатель:

Количество выявленных нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях в расчете на 1 организацию: план - 12 ед., факт – 1,4. Причины: Распоряжением Администрации муниципального образования "Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики" от 27.01.2022 № 42 были внесены изменения в распоряжение Администрации муниципального образования "Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики" от 15.12.2022 № 13 "Об утверждении плана проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства на 2022 год". В связи с этим всего было проведено 5 плановых проверок (ранее планировалось проведение 12 проверок).

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета: плановые расходы бюджета района на 2022 год составляли 128,0тыс.руб, кассовое исполнение составило 71,9 тыс. руб(56,2%).

В целом, проведя анализ исполнения муниципальной программы, считаем реализацию программы эффективной и требуется дальнейшая реализация основных направлений деятельности, определенных как, приоритетные, данной программы.

Муниципальная программа признана высокоэффективной.

Руководитель аппарата С.А. Лизунова