

**Территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией  
муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район  
Удмуртской Республики», объединением профсоюзов и объединением  
работодателей муниципального образования «Муниципальный округ  
Завьяловский район Удмуртской Республики» на 2023-2025 годы.**

Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» (далее - Администрация), объединение работодателей (далее - Работодатели) и объединение профсоюзов муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» (далее - Профсоюзы) в соответствии с Конституцией Российской Федерации и, руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики, с целью дальнейшего социально-экономического развития муниципального образования, создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, обеспечения права работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей заключили настоящее Соглашение на 2023-2025 годы.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, настоящим соглашением.

Стороны принимают меры к обеспечению работодателями и профсоюзными организациями выполнения установленных Соглашением минимальных норм и гарантий работникам и их семьям, не ограничивая права работодателей в расширении этих норм и гарантий в пределах собственных средств организаций, включая последние в коллективные договоры.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей (и работников, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению), осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» и не участвующих в заключении Соглашения. Присоединение оформляется совместным письмом работодателя и соответствующего органа профсоюза с соответствующим уведомлением, направленным в адрес представителей сторон Соглашения.

Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного Соглашения предложения о присоединении к нему работодатели, не участвовавшие в заключении Соглашения, не представили в секретариат постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» (далее - Комиссия) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение будет распространяться и на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

Настоящее Территориальное трёхстороннее соглашение вступает в силу с момента опубликования и действует до 31 декабря 2025 года. Стороны имеют право продлевать действие Соглашения на срок не более трех лет.

Участники Соглашения в рамках Комиссии принимают необходимые решения по социально-трудовым вопросам, формируют предложения в адрес Правительства Удмуртской Республики.

**Обязательства сторон**

В соответствии с основными положениями Соглашения стороны принимают на себя обязательства в 2023-2025 годах по следующим направлениям:

## **1. В области экономической политики и поддержки предпринимательства**

Главной долгосрочной целью в области экономической политики и поддержки предпринимательства стороны принимают обеспечение комплексного и сбалансированного развития Завьяловского района, определение основных направлений и способов обеспечения устойчивого и самодостаточного социально-экономического развития территории, хозяйствующих субъектов и домашних хозяйств на долгосрочную перспективу на основе рационального использования природно-ресурсного, социально-экономического и человеческого потенциала, а также в:

- разработке и реализации муниципальных программ муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»;
- развитию и поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства;
- создании и поддержке муниципальных учреждений и предприятий, связанных с оказанием услуг и производством товаров для муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»;
- создании условий для конкурентной среды на рынке товаров и услуг, осуществлении мониторинга обоснованности установления цен организациями-монополистами;
- насыщении потребительского рынка качественными товарами и услугами.

В целях обеспечения реализации указанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

### **1.1. Стороны совместно:**

1.1.1. Вырабатывают предложения Правительству Удмуртской Республики:

по созданию благоприятных условий для хозяйственной, предпринимательской деятельности, прекращению спада производства, разрешению кризиса неплатежей, предотвращению задержек выплаты заработной платы;

по совершенствованию действующей системы налогообложения с целью уменьшения числа налогов всех уровней и их абсолютной величины для стимулирования материального производства.

1.1.2. Обеспечивают реализацию основных направлений социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

1.1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам составления планов, прогнозов и муниципальных программ муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

1.1.4. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

1.1.5. Договариваются совместными усилиями развивать систему муниципального заказа с целью сохранения и развития рабочих мест и расширения возможностей для участия субъектов малого и среднего предпринимательства муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» в размещении муниципального заказа и стимулирования такого участия.

### **1.2. Администрация**

1.2.1. В рамках реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» на 2015 - 2025 г.г.:

- разрабатывает концепции, программы и прогнозы социально-экономического развития муниципального образования;

- систематически анализирует и прогнозирует социально-экономическое состояние организаций в муниципальном образовании.

1.2.2. В рамках Федерального закона № 209 от 11.07.2007 «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»:

- формирует и осуществляет муниципальные программы (подпрограммы) с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей;

- проводит анализ финансовых, экономических, социальных и иных показателей развития малого и среднего предпринимательства и эффективности применения мер по его развитию, прогноз развития малого и среднего предпринимательства на территориях муниципальных образований;

- обеспечивает формирование инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства на территориях муниципальных образований и обеспечение ее деятельности;

- содействует деятельности некоммерческих организаций, выражающих интересы субъектов малого и среднего предпринимательства, и структурных подразделений указанных организаций;

1.2.3. В инвестиционной политике способствует созданию условий наибольшего благоприятствования для привлечения во все сферы и отрасли экономики района средств отечественных и зарубежных инвесторов. Координирует действия по развитию и реализации инвестиционной политики.

1.2.4. Совместно с Работодателями разрабатывает программу поддержки и развития малого и среднего предпринимательства муниципального образования и организует её выполнение.

1.2.5. Оказывает поддержку личным подсобным и крестьянским (фермерским) хозяйствам в целях создания условий для их устойчивого развития, увеличения товарного производства, занятости и роста доходов населения района.

1.2.6. Создает условия для расширения рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

1.2.7. Способствует созданию благоприятных условий для развития сферы торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, направленных на удовлетворение потребностей населения района в товарах и услугах.

### ***1.3. Работодатели***

1.3.1. Участвуют в разработке и реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики». Способствуют улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечению бесперебойного производственного процесса, повышению эффективности работы и выпуску конкурентоспособной продукции, предупреждению банкротства и роста безработицы.

1.3.2. Соблюдают налоговую дисциплину.

1.3.3. Принимают меры по прибыльной работе организаций, созданию дополнительных рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, недопущению банкротства организаций и роста безработицы.

1.3.4. Учитывают мнение профсоюзной организации или иного представительного органа работников при принятии управленческих решений, локальных нормативных актов организации, содержащих нормы трудового права.

1.3.5. Предоставляют возможность профсоюзной организации на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия, не являющимися коммерческой тайной.

#### **1.4. Профсоюзы**

1.4.1. Совместно с Администрацией и Работодателями мобилизуют трудящихся на выполнение мероприятий по преодолению экономического кризиса и снижению социальной напряжённости, способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, требований охраны труда.

1.4.2. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов программ социально-экономического развития муниципального образования.

1.4.3. Выступают от имени коллективов при заключении коллективных договоров на предприятиях различных форм собственности и организационно-правовых форм, осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.

1.4.4. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

## **2. В области занятости населения и развития рынка труда**

В области занятости населения и развития рынка труда стороны считают приоритетными следующие направления:

- максимальное обеспечение занятости населения района, недопущения уровня регистрируемой безработицы свыше 1%;

- профессиональная подготовка работников в соответствии с потребностями экономики района, а также разработка планов повышения квалификации персонала организаций при подготовке отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;

- участие в регулировании трудовой миграции и использования иностранной рабочей силы с учётом приоритетного права населения района на занятие вакантных рабочих мест;

- разработка стимулирующих мер, направленных на трудоустройство подростков в свободное от учёбы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поисках работы, в том числе выпускников профессиональных учебных заведений, не имеющих стажа работы, а также на создание новых рабочих мест.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

#### **2.1. Стороны совместно:**

2.1.1. Участвуют в мероприятиях по оказанию содействия занятости населения в пределах своих полномочий.

2.1.2. В случаях угрозы массовой безработицы разрабатывают и осуществляют меры, направленные на сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращения численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

- 1) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- 2) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 30 и более человек в течение 20 календарных дней;

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.1.3. При банкротстве предприятий содействуют трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях, вновь образуемых на базе имущества предприятий-банкротов.

2.1.4. Включают в отраслевые соглашения, коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

2.1.5. Содействуют занятости молодёжи в возрасте от 14 до 30 лет, женщин и инвалидов.

2.1.6. Содействуют организации профориентационной работы, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учётом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.1.7. В соответствии со ст.20 Федерального закона «О занятости населения Российской Федерации» создают координационный комитет содействия занятости населения, обеспечивают эффективную работу комитета в вопросах содействия занятости населения.

2.1.8. Содействуют организации и поведению общественных работ, временному трудоустройству безработных граждан, включая подростков и выпускников образовательных учреждений, заключению договоров Центра занятости населения с работодателем. Предприятия финансируют общественные работы за счёт средств работодателей, в которых проводятся эти работы при наличии договоров с Центром занятости или по решению органов местного самоуправления за счёт бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

2.1.9. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей проводят конкурсы профессионального мастерства.

2.1.10. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Активно привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации городской государственной политики занятости;

2.1.11. Участвуют в реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в муниципальном образовании «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

## **2.2. Администрация:**

2.2.1. Информировует Комиссию о состоянии занятости населения; ежегодно публикует в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» данные о состоянии рынка труда, структуре безработицы, перечень профессий, имеющих устойчивый спрос.

2.2.2. Способствует развитию малого и среднего предпринимательства.

2.2.3. Оказывает содействие в прохождении практики студентов высших и средних учебных заведений в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях города.

2.2.4. Организует мероприятия по созданию временных рабочих мест для подростков и студентов для работы во время каникул.

2.2.5. Оказывает содействие в организации общественных работ.

2.2.6. Оказывает содействие и информационную поддержку по квотированию рабочих мест для трудоустройства социально слабо защищённых граждан, в том числе инвалидов.

2.2.7. Участвует в ежегодной подготовке, рассмотрении предложений по определению квоты на привлечение иностранных работников в организациях района на основании заявок Работодателей.

2.2.8. Обеспечивает согласованную политику в области регулирования трудовой миграции на основе реализации положения Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части осуществления трудовой миграции на основе принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов с учётом ситуации на рынке труда района.

2.2.9. Совместно с Центром занятости выходит с предложениями в Правительство Удмуртской Республики по разработке программ по развитию рынка труда и в области занятости с предоставлением работодателям, участвующим в этих программах, льгот и гарантий.

### **2.3. Работодатели:**

2.3.1. Не допускают массового сокращения работников. В случае угрозы сокращения Работодатели информируют об этом Профсоюзы, службы занятости не менее чем за три месяца и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.3.2. Ежемесячно сообщают в службу занятости населения о потребностях в кадрах, требованиях к квалификации рабочих и специалистов. Возмещают расходы на профессиональную подготовку работников на основе заключения договоров между работником и работодателем.

2.3.3. Создают рабочие места в целях обеспечения временной занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по программам: «Организация проведения оплачиваемых общественных работ», «Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые» с финансированием за счёт средств предприятия, в котором проводятся эти работы, на основании договора с Центром занятости населения.

2.3.4. Организуют временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет с оплатой труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, на основании договора с Центром занятости населения.

2.3.5. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий преимущественное право трудоустройства не менее чем на 70% рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий.

2.3.6. Обеспечивают, при наличии вакантных мест, приём на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (молодёжь до 30 лет, инвалиды, матери, воспитывающие ребёнка без отца).

2.3.7. Включают в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест, по организации профессионального обучения работников.

2.3.8. Предоставляют студентам всех уровней профессиональной подготовки, расположенных на территории района, возможность прохождения производственной практики.

2.3.9. Организуют проведение оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения временной занятости населения с финансированием за счёт средств организаций, в которых проводятся эти работы.

2.3.10. Содействуют в трудоустройстве несовершеннолетних, исключённых из образовательных учреждений, и оставлении их на предприятии до получения основного общего образования.

2.3.11. Получают в государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав согласие на расторжение трудового договора и работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя).

2.3.12. Не допускают сокрытия трудовых отношений под видом гражданско-правовых.

2.3.13. Обеспечивают трудоустройство инвалидов в счёт квоты, установленной Правительством Удмуртской Республики.

2.3.14. Своевременно подают в управление социальной защиты заявки работодателей, заказчиков работ (услуг), в том числе иностранных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками.

2.3.15. Обязуются в случае привлечения иностранной рабочей силы учитывать мнение профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

2.3.16. Передают Администрации персональные данные работников, заключивших трудовые договоры с письменного согласия работников, с целью предоставления информации в Социальный фонд России в Завьяловском районе Удмуртской Республики в рамках мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости

#### **2.4. Профсоюзы:**

2.4.1. Принимают участие в работе Комиссии по вопросам содействия занятости населения через своих представителей.

2.4.2. Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с предприятий.

2.4.3. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области труда, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.

2.4.4. Принимают обязательное участие при принятии Работодателем решения о сокращении численности или штата работников, увольнении работников, являющихся

членами профсоюза, в проведении аттестации работников, которая может послужить основанием для увольнения.

2.4.5. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодёжи, в том числе в учебных заведениях с целью ориентирования молодёжи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда;

2.4.6. Принимают участие в мероприятиях, направленных на снижение уровня неформальной занятости населения и легализации трудовых отношений.

### **3. В области оплаты труда**

В области регулирования оплаты труда и её тарифного регулирования стороны считают приоритетными следующие направления:

- установление в организациях внебюджетной сферы экономики минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума, установленного в Удмуртской Республике для трудоспособного населения;
- повышения уровня оплаты труда работников;
- справедливую дифференциацию труда между работниками различных профессионально-квалификационных групп.

#### **3.1. Стороны совместно:**

3.1.1. Стороны договорились, что минимальная месячная заработная плата работника, работающего на территории муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, должна быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудообязанности).

3.1.2. Обеспечивают контроль за уровнем заработной платы и сроками её выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате, пособиям.

3.1.3. Не допускают снижения уровня жизни населения района.

#### **3.2. Администрация:**

3.2.1. Реализует меры по повышению средней заработной платы работников бюджетной сферы с учётом необходимости сближения её уровня с уровнем средней заработной платы в целом по муниципальному образованию в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.

3.2.2. Ежеквартально информирует население через средства массовой информации о величине и структуре прожиточного минимума, индексе потребительских цен.

3.2.3. Проводит работу с работодателями внебюджетной сферы по повышению средней заработной платы работников.

3.2.4. Проводит консультации с Работодателями и Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда, применения отраслевых и региональных коэффициентов, систем премирования и иных дополнительных выплат.

3.2.5. В трудовых договорах с руководителями муниципальных учреждений и предприятий предусматривает ответственность за нарушение требований по организации и оплате труда работников, установленных действующим законодательством, иными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями.



3.2.6. Проводит анализ изменения реальной заработной платы по отраслям, ежеквартально информирует об этом население района.

### **3.3. Работодатели:**

3.3.1. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров, тарифных отраслевых соглашений с учётом прожиточного минимума в округе. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования работников с учётом мнения представительного органа работников.

3.3.2. Гарантируют производить оплату районного коэффициента в размере 1,15.

3.3.3. Гарантируют выплачивать работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения предприятия (пункта сбора) к месту работы и обратно, взамен суточных надбавку за вахтовый метод работы, устанавливаемую в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

3.3.4. Гарантируют выплачивать районный коэффициент в размере 1,15 работающим вахтовым методом.

3.3.5. Гарантируют выплату пособия по временной нетрудоспособности в размере среднего заработка.

3.3.6. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а в случае задержки - индексируют задержанные выплаты в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.

3.3.7. Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда, не являющуюся коммерческой тайной.

3.3.8. Устанавливают в организациях заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда.

3.3.9. В организациях, где заработная плата работника ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Удмуртской Республике, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного её увеличения.

3.3.10. Работодатели обязуются применять системы доплат и надбавок компенсационного и поощрительного характера в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

3.3.11. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.

### **3.4. Профсоюзы:**

3.4.1. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части соблюдения законодательства о труде, исполнения коллективных договоров, своевременности выплаты заработной платы, отпускных, больничных листов и т.п.

3.4.2. Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений, обеспечивающие соответствие средних уровней оплаты труда величине прожиточного минимума по Удмуртской Республике.

3.4.3. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в Администрацию, Работодателям по росту доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и соглашения.

3.4.4. В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение Работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством.

3.4.5. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

3.4.6. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности руководителей и должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

#### **4. В области социальной защиты населения**

В области социальной защиты уровня жизни населения стороны считают приоритетными следующие направления:

- повышения эффективности контроля за соблюдением в организациях района трудового законодательства;
- сохранение организациями района оказания адресной социальной помощи малообеспеченным категориям населения и работникам, в том числе ветеранам труда;
- оказание помощи пенсионерам в различной форме.

##### ***4.1. Стороны совместно:***

4.1.1. Повышают эффективность контроля за соблюдением в организациях района законодательства о труде.

4.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодёжной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.

4.1.3. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов организаций и учреждений всех форм собственности.

4.1.4. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечения необходимых условий для сохранения лечебных учреждений и эффективного их функционирования.

4.1.5. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счёт собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жильё, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

4.1.6. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

##### ***4.2. Администрация:***

4.2.1. В рамках своих полномочий разрабатывает нормативные правовые акты, направленные на реализацию законодательства в области здравоохранения, образования, жилищно-коммунального хозяйства, вносит предложения на рассмотрение Правительства Удмуртской Республики, Республиканской трёхсторонней комиссии Удмуртской Республики по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2.2. Принимает меры по увеличению объёмов жилищного строительства.

4.2.3. Осуществляет анализ уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимает меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

4.2.4. Осуществляет меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивает подготовку оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодёжи.

4.2.5. Разрабатывает и обеспечивает реализацию программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодёжи, контролирует их выполнение.

4.2.6. Разрабатывает и реализует программы поддержки молодых семей, молодёжи и осуществляет контроль за ходом их выполнения.

4.2.7. Принимает меры для сохранения уровня предоставления бесплатных и льготных путёвок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищённых категорий семей (многодетных, неполных, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

4.2.8. Организует проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

### **4.3. Работодатели:**

4.3.1. Предусматривают в коллективных договорах и обеспечивают выполнение установленных законодательством Российской Федерации, Удмуртской Республики гарантий и льгот работникам и их семьям.

4.3.2. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3.3. Своевременно оплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Социальный фонд России перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, также представляют индивидуальные сведения о стаже и заработной плате для назначения на их основе государственных пенсий.

4.3.4. Обеспечивают предоставление работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплаты стоимости проезда по фактическим расходам и стоимости провоза багажа из расчёта не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

4.3.5. Устанавливают для женщин в трудовых, коллективных договорах 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами.

4.3.6. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

4.3.7. Отчисляют по заявлению работников из их заработной платы профсоюзам денежные средства в объёме, определённом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.3.8. Совместно с учредителями обществ разрабатывают программы по обеспечению жильём работников и реализуют их путём предоставления займов на льготных условиях.

4.3.9. Используют возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищённости своих работников.

4.3.10. С целью привлечения и закрепления молодёжи на предприятиях Работодатель способствует:

улучшению социально-бытовых условий;

организации досуга;

поддержке молодых семей;

предоставлению материальной помощи по решению комиссии по социальной поддержке либо учредителей.

4.3.11. Обеспечивают выплату работающим гражданам пособий, связанных с рождением и воспитанием ребёнка, установленных законодательством и коллективным договором.

4.3.12. Предусматривают в коллективных договорах выплату единовременного пособия при выходе работника на пенсию.

4.3.13. В случае заболевания или травмы пособие за первые три дня временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности за счет средств Социального фонда России. В остальных случаях пособие выплачивается за счет средств Социального фонда России с первого дня временной нетрудоспособности.

4.3.14. Согласно коллективному договору обеспечивают частичную компенсацию за путёвки в детские санаторно-оздоровительные учреждения круглогодичного действия, приобретённые для детей своих работников.

4.3.15. Обеспечивают компенсацию расходов, связанных с переездом, принимая меры к установлению компенсации не ниже установленной для организаций, финансируемых из средств федерального бюджета. Размер, условия и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором.

4.3.16. Компенсируют расходы на оплату стоимости проезда к месту получения медицинской помощи и обратно, предусмотренной коллективным договором.

4.3.17. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

4.3.18. Обеспечивают выплату работающим гражданам пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка, установленных законодательством и коллективным договором.

4.3.19. Предусматривают различные виды социальной помощи неработающим пенсионерам-ветеранам: надбавок к пенсиям, единовременных пособий и др., предусматривая их в коллективных договорах.

4.3.20. Предусматривают выплату единовременной материальной помощи в случае смерти работника, близких родственников (муж, жена, родители, дети) порядок и размер материальной помощи устанавливаются в коллективном договоре.

4.3.21. Предусматривают механизмы обеспечения, улучшения жильём работников в трудовых и коллективных договорах.

4.3.22. Предусматривают в трудовых и коллективных договорах социальные льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями:

- выплату женщине при рождении ребёнка единовременного пособия в размере сверх установленного законодательством и определяемом коллективным договором;

- выплату работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, ежемесячного пособия в размере, определяемом коллективным договором;

- предоставление неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по просьбе работника в соответствии с действующим законодательством;

- предоставление ежегодного однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября) матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1 - 4 класс), исходя из тарифной ставки (оклада).

4.3.23. В рамках спонсорской помощи оказывают поддержку организациям и учреждениям образования, культуры и спорта, спортивных сооружений, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных организаций и центров, секций, кружков, работающих с детьми и подростками.

#### **4.4. Профсоюзы:**

4.4.1. Организуют разработку и заключение коллективных договоров в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.

4.4.2. Вносят предложения об объёмах финансовой поддержки работников организаций согласно коллективному договору.

4.4.3. Участвуют в экспертизе проектов нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социальной защищённости работников.

4.4.4. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно-спортивных мероприятий, проводимых в районе.

4.4.5. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

4.4.6. Обеспечивают проведение мероприятий по привлечению максимального количества работающего населения в члены профсоюзов.

4.4.7. Обеспечивают внесение изменений (дополнений) в коллективные договоры по предоставлению льгот и гарантий работающему населению работодателями, согласно настоящему трехстороннему соглашению.

## **5. В области охраны труда**

В области охраны труда и экологической безопасности стороны определили приоритетными следующие направления:

- сохранение и укрепление здоровья человека в процессе трудовой деятельности, предупреждение производственного травматизма, профилактика профессиональных заболеваний и улучшение на этой основе демографической ситуации;

- соблюдение федерального законодательства об охране труда и окружающей природной среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

- развитие систем управления охраной труда, охраной окружающей среды и экологической безопасности;

- развитие многоуровневой системы обучения по охране труда, содействие в подготовке специалистов по охране труда в образовательных учреждениях высшего профессионального образования;

- обучение руководителей, специалистов и рабочих организаций по вопросам охраны труда, экологической и радиационной безопасности.

Для реализации данных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

### **5.1. Стороны совместно:**

5.1.1. Участвуют в разработке и реализации программ по улучшению условий и охраны труда, улучшению экологического состояния природной среды как в целом по Удмуртской Республике, так и в муниципальном образовании «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

5.1.2. Обеспечивают выполнение трудового законодательства, и законодательства в области охраны окружающей среды и природопользования.

5.1.3. Стороны договорились осуществлять эффективное взаимодействие в области охраны труда, установить контроль над состоянием промышленной и экологической безопасности, условий жизнедеятельности населения. В этих целях стороны взаимодействуют с Комиссией по охране труда при Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

5.1.4. Содействуют организации проведения специальной оценки условий труда в организациях муниципального образования.

5.1.5. Организуют смотры-конкурсы по организации работы по охране труда, Дни охраны труда и здоровья, обобщают и внедряют положительный опыт работы.

5.1.6. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

## **5.2. Администрация:**

5.2.1. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования, разрабатывает меры по их улучшению, направляет информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.

5.2.2. Разрабатывает и обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» муниципальной программы «Муниципальное управление и развитие гражданского общества муниципального образования «Завьяловский район» на 2020-2025 годы»

5.2.3. Организует работу Комиссии по охране труда при Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» с участием представителей всех сторон социального партнёрства.

5.2.4. Участвует в установленном порядке в расследовании тяжёлых, грушловых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.

5.2.5. Оказывает содействие в обучении и проверке знаний по охране труда, промышленной безопасности, пожарно-техническому минимуму, экологической безопасности руководителей и специалистов организаций муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

5.2.6. Оказывает содействие в организации проведения специальной оценки условий труда.

5.2.7. Оказывает содействие в создании служб охраны труда в организациях на подведомственной территории.

5.2.8. Организует проведение районных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, не предусматривающих финансовые затраты.

5.2.9. Обеспечивает взаимодействие Комиссии по охране труда при Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Удмуртской Республики, а также с заинтересованными организациями, профсоюзами и общественными объединениями.

5.2.10. Информировать Работодателей, Профсоюзы, а также население муниципального образования через средства массовой информации об условиях труда, уровне производственного травматизма в организациях муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

### **5.3. Работодатели:**

5.3.1. Работодатели обязуются обеспечить здоровые и безопасные условия труда, организуют службы охраны труда в организациях, принимают меры по предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий.

5.3.2. Проводят специальную оценку условий труда. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

5.3.3. Проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.3.4. Работодатели осуществляют обязательное социальное страхование работников в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и/или добровольное страхование работников на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

5.3.5. Обязуются предусмотреть финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.3.6. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда.

5.3.7. Разрабатывают мероприятия по охране труда с учетом финансовых возможностей организаций, принимают участие в выполнении мероприятий по охране труда.

5.3.8. Принимают участие в районных совещаниях, семинарах, смотрах-конкурсах по охране труда.

5.3.9. Обеспечивают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда».

5.3.10. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу природоохранных сооружений.

5.3.11. Проводят обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комиссий по охране труда в специализированных учебных центрах.

5.3.12. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием и условиями труда.

5.3.13. Обеспечивают:

- за счёт предприятий и организаций проведение первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских обследований, профилактику профессиональных заболеваний, предоставление льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях согласно законодательству;

-применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

-соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

-режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

-приобретение и выдачу за счёт собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

-средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

5.3.14. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

#### **5.4. Профсоюзы:**

5.4.1. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и экологии в организациях.

5.4.2. Добиваются включения в коллективные договоры раздела «Охрана труда», мероприятий по улучшению условий труда, дополнительных по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

5.4.3. Обеспечивают проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.4.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при необходимости осуществляют их самостоятельное расследование.

5.4.5. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания.

5.4.6. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.4.7. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда, а также сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

5.4.8. Организуют по запросу работника экспертизу условий труда на его рабочем месте.

5.4.9. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.4.10. Участвуют в организации и проведении специальной оценки условий труда.

5.4.11. Оказывают практическую помощь членам профсоюза в защите их прав на безопасные, здоровые условия труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде и других правоохранительных органах.



5.4.12. Осуществляют общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соблюдением норм и правил по охране труда, защищают законные права и интересы работников, в том числе путём участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах и при рассмотрении дел в суде.

## **6. В области развития социального партнёрства и взаимодействия участников Соглашения**

В области развития социального партнёрства и координации деятельности стороны определили приоритетными следующие направления:

- расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых соглашений;

- социальное регулирование трудовых и связанных с ними экономических отношений в целях обеспечения устойчивого развития экономики района и на этой основе стабильного повышения уровня жизни населения района;

- развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнёрства;

- информирование через средства массовой информации о деятельности Комиссии, отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Для обеспечения вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

### **6.1. Стороны совместно:**

6.1.1. Развивают социальное партнёрство на муниципальном уровне, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

6.1.2. Содействуют принятию нормативных правовых актов на муниципальном уровне, способствующих развитию социального партнёрства, выходят с предложениями в Правительство Удмуртской Республики, Республиканскую трехстороннюю комиссию Удмуртской Республики по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включённым в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Принимают решения после консультаций на уровне Комиссии.

6.1.4. Проводят трёхсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

6.1.5. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включённым в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.1.6. Стороны принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

6.1.7. В случае возникновения коллективных трудовых споров по вопросам настоящего Соглашения передавать их на рассмотрение Службы по урегулированию коллективных трудовых споров.

6.1.8. Обеспечивают реализацию Соглашения путём разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3

месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утверждённый план мероприятий другим Сторонам.

6.1.9. Обеспечивают обучение представителей организаций, органов власти, профсоюзов по вопросам социального партнёрства.

### **6.2. Администрация:**

6.2.1. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых органами местного самоуправления постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы размещения муниципального заказа за счёт бюджетных средств на конкурсной основе, вопросы приватизации, банкротства организаций, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения.

6.2.2. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, Работодателей без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

6.2.3. Обеспечивает консультации по разработке, содержанию, заключению и исполнению соглашений и коллективных договоров, своевременную уведомительную их регистрацию.

6.2.4. Принимает меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

6.2.5. Оказывает содействие Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики в организации работы по урегулированию коллективных трудовых споров.

6.2.6. Осуществляет внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.

6.2.7. Предоставляет Координационному совету профсоюзов, райкомам отраслевых профсоюзов в бесплатное пользование оборудованное, отапливаемое и электрифицированное помещение для работы, проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также предоставляет оргтехнику, средства связи, нормативные документы и другое необходимое для деятельности оборудование и транспортные средства.

### **6.3. Работодатели:**

6.3.1. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, независимо от форм собственности и видов деятельности, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи на условиях в соответствии с законодательством и коллективным договором.

6.3.2. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно в безналичной форме перечисляют на счёт соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

6.3.3. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

6.3.4. Представляют соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

6.3.5. В случае возникновения коллективных трудовых споров соблюдают порядок разрешения их, установленный действующим законодательством. Способствуют предотвращению возникновения коллективных трудовых споров и конфликтов.

6.3.6. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.3.7. Предоставляют профсоюзным комитетам в бесплатное пользование оборудованное, отапливаемое и электрифицированное помещение для работы, проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также предоставляют оргтехнику, средства связи, нормативные документы и другое необходимое для деятельности оборудование и транспортные средства.

#### **6.4. Профсоюзы:**

6.4.1. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений.

6.4.2. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных кампаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров и соглашений.

6.4.3. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.4.4. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

6.4.5. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **7. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон**

7.1. Стороны признают, что настоящее Соглашение устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в районе, принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Удмуртской Республики, настоящим Соглашением ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

7.2. За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Удмуртской Республики, неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Работодателей, Администрация и Профсоюзы вносят предложения о принятии мер к этим Работодателям, включая предложения о расторжении трудовых договоров с этими Работодателями в соответствующие вышестоящие органы.

7.3. За неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Профсоюзов Администрация и Работодатели вносят предложения о принятии мер к руководству этих Профсоюзов, включая предложения о переизбрании этого руководства в соответствующие вышестоящие органы.

7.4. За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Удмуртской Республики, настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны должностных лиц Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики», Работодатели и Профсоюзы вносят предложения главе района о принятии мер к этим должностным лицам, включая предложения о расторжении трудовых договоров с этими должностными лицами.

7.5. Стороны договорились, что при осуществлении экономической поддержки организаций учитывается их участие в социальном партнёрстве.

7.6. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия, рассматривающая ход выполнения Соглашения один раз в шесть месяцев. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

7.7. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения, возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

7.8. Настоящее Территориальное трёхстороннее соглашение вступает в силу с момента опубликования и действует до 31 декабря 2025 года. В случае отсутствия заключенного Соглашения на следующий период настоящее Соглашение действует до заключения нового Соглашения.

7.9. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.10. Администрация в месячный срок с момента подписания сторонами Соглашения обеспечивает его публикацию и обращение к работодателям, не участвующим в Соглашении, присоединиться к нему.

7.11. Требования, установленные для Работодателей, применяются к Администрации с учетом особенности правового положения органов местного самоуправления.

## 8. Заключительные положения

8.1. По предложению одной из сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. В случае если одна из сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемой в течение одного месяца, после получения предлагаемых изменений и дополнений.

Координатор территориальной трехсторонней комиссии - Глава Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»



К.Н. Русипов

Координатор стороны, представляющий Администрацию муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» - Заместитель Главы Администрации по экономике, финансам и территориальному развитию

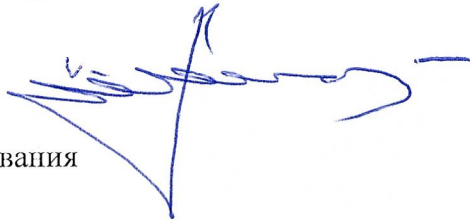
Д.А. Ерпов

Координатор стороны, представляющий объединение Работодателей - директор АО «Путь Ильича»



П.В. Чувашев

Координатор стороны, представляющий  
объединение Профсоюзов - председатель  
Завьяловской районной организации  
профсоюза работников народного образования



В.П. Шальгин