**Доклад об исполнении муниципальной программы**

**«Муниципальное управление и развитие гражданского общества   
в Завьяловском районе»**

**за 2023 год**

Муниципальная программа разработана в целях внедрения системы программно-целевого управления в органах местного самоуправления Завьяловского района.

Муниципальная программа «Муниципальное управление и развитие гражданского общества в Завьяловском районе» (далее – программа) состоит из трех подпрограмм:

- Совершенствование системы муниципального управления;

- Управление общественными отношениями;

- Улучшение условий и охраны труда в Завьяловском районе.

Основной целью программы является: Создание эффективной модели местного самоуправления и системы партнерских отношений между институтами власти и местным сообществом.

Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета Завьяловского района: плановые расходы бюджета района на 2023 год составляли 203 823,2 тыс. руб., кассовое исполнение составило 158 751,1 тыс. руб. (77,9 %).

**Основные результаты реализации муниципальной подпрограммы «Совершенствование системы муниципального управления»,   
достигнутые в 2023 году**

Основной целью подпрограммы является: Повышение эффективности и результативности деятельности органов местного самоуправления Завьяловского района.

Подпрограмма включает в себя реализацию таких направлений деятельности, как:

- Внедрение современных методов кадровой политики, направленной на повышение профессиональной компетентности работников органов местного самоуправления, обеспечение условий для их результативной профессиональной деятельности;

- Совершенствование профилактических мер, направленных на противодействие коррупции в Завьяловском районе;

- Внедрение современных информационных технологий в сфере муниципального управления, предоставления государственных и муниципальных услуг;

- Реализация государственных полномочий в сфере архивного дела и регистрации актов гражданского состояния.

По состоянию на 01.01.2024 в штатных расписаниях органах местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»:

4 – лица, замещающих муниципальные должности;

204 – муниципальных служащих;

37 – работников, занимающих должности, не являющимися должностями муниципальной службы, и по профессиям рабочих.

Из них замещено:

4 – лица, замещающих муниципальные должности;

178 – муниципальных служащих;

Итого –249 штатных единиц.

Фактическая численность 226 человек. Остаются вакантными на 01.01.2024 – 23 штатные единицы. Кадровый резерв на 2023 год сформирован. Из 18 лиц, включенных в кадровый резерв, назначены на должности МС 3 (Иванов Г.В., Кетова И.Ф., Антонова О.В.).

Из 178 муниципальных служащих:

24 мужчин (13,5 %;)

154 женщин (86,5 %);

имеют высшее профессиональное образование 175 (5 работника имеют среднее профессиональное образование и получают в данный момент ВПО), что составляет 97,2 %, из них 23% имеют не профильное для ОМСУ образование.

96% муниципальных служащих имеют подтвержденный классный чин по занимаемой должности.

Аттестовано в 2023 году 142 служащих или 98,6 % от числа сотрудников, подлежащих аттестации. Не аттестованы 2 муниципальных служащих – уволились до даты проведения аттестации.

Всего в течение 2023 года прошли курсы повышения квалификации, а также повысили свою квалификацию на семинарах и иных мероприятиях 85% муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности. Ряд муниципальных служащих прошли повышение квалификации по нескольким направлениям.

4 муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» участвовали в конкурсе «Лучший муниципальный служащий УР». Оди достойно представила наш район на конкурсе.

В районе предоставляется 72 муниципальные услуги. К концу 2023 года было разработано 56 административных регламента, что составляет 78%, из них 38 регламентов размещены на ФРГУ.

Показатель по количеству оказанных муниципальных услуг в районе за 2022 год составляет 12084 *(12390 – за 2021 год).*

Для эффективного взаимодействия государственных органов с органами местного самоуправления активно используется система электронного документооборота.

За 2023 год от общего количества корреспонденции, отправляемой в госорганы Удмуртской Республики и другие организации, подключенные к системе СЭД, 90,9% было отправлено в виде электронных документов (т.е. согласованных и подписанных электронной цифровой подписью (для сравнения во 2022 году - 83%) или рост на 7,9%.

Через форму электронного согласования прошло 5222 проектов муниципальных правовых актов, что составило78,6% от общего количества МПА. (для сравнения в 2022 году – 36,3% (1298 документов) или рост на 42,3%.)

Обеспечение деятельности органов местного самоуправления по кадровым вопросам осуществлялось в отношении 8 ЮЛ и 2 подведомственных муниципальных учреждений. Подготовлено 1870 локальных актов работодателя. Рост кадрового документооборота составил 114 ед., что на 6,1 % больше по сравнению в 2022 годом. (В целом, с начала работы в округе, рост кадрового документооборота составил 15,7 %).

В 2023 году прошли заседания коллегиальных органов по вопросам противодействия коррупции:

Комиссия по противодействию коррупции – 4 заседания (рассмотрено 9 вопросов);

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов – 6 заседаний (рассмотрены материалы в отношении 17 муниципальных служащих: об обеспечении соблюдения требований к служебному поведению в отношении 3 муниципальных служащих, о результатах проверки предоставленных муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2023 году в отношении 13 муниципальных служащих, 1 уведомление муниципального служащего о возникновении конфликта интересов (о возможности его возникновения).

Комиссия по руководителям муниципальных учреждений – 8 заседаний (рассмотрены уведомления в отношении 3 директоров: о намерении выполнять иную оплачиваемую работу - 5 уведомлений; в отношении 3 директоров о возникновения конфликта интересов или о возможности его возникновения -3 уведомления; в отношении 3 директоров о результатах проверки предоставленных муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2023 году).)

По итогам декларационной кампании обеспечено 100% предоставление необходимых сведений.

Немаловажным направлением в деятельности Администрации является исполнение переданных государственных полномочий.

С начала 2022 года в стране начал в полном объеме действовать экстерриториальный принцип регистрации актов гражданского состояния и совершения органами ЗАГС иных юридически значимых действий.

Управлением ЗАГС в 2023 году оказано населению 5200 государственных услуги из них заявлений, поданных через портал госуслуг 1092, что составило 21 % от общего количества предоставленных услуг.

За прошлый год управлением ЗАГС зарегистрировано 3447 актов гражданского состояния. (За 2 года их количество увеличилось почти в 2 раза (1948 – 2021 год, 2750 – 2022 год).)

Не менее важные задачи стояли и перед архивных отделом.

В список организаций - источников комплектования включено 63 организации. На хранении в архивном отделе на 01.01.2024 числится почти 58 тыс. единиц хранения.

Исполнено **3427** запросов от физических и юридических лиц:

оцифровано 10011 страниц, это 122 ед. хр(8 % от общего количества хранящихся ед. хр)

На ЭПМК Комитета по делам архивов при Правительстве УР:

- утверждены и согласованы описи 12 организаций в объеме 1408 единиц хранения;

- согласованы номенклатуры дел 10 организаций;

- согласованы положения об архиве и положения об Экспертной комиссии 23 организаций.

**Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной подпрограммы**

Проведение плановой (системной) и целенаправленной работы позволило реализовать все основные направления деятельности и достигнуть почти все плановые показатели.

**Обоснование причин неисполнения мероприятий муниципальной подпрограммы в отчетном периоде**

В 2023 году не удалось достичь следующих плановых показателей:

4 (план 5) муниципальных служащих приняли участие в республиканском конкурса «Лучший муниципальный служащий Удмуртской Республики» (заявка подана на 6 служащих, но до финала дошли только 4).

Аттестованы 142 муниципальных служащих. Не прошли аттестацию 2 МС в связи с увольнением (98,7%).

Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию и имеющих заключение об отсутствии заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, от числа лиц, подлежащих диспансеризации: план – 100%; факт – 37,2 %. Причина: Диспансеризация для муниципальных служащих не проводилась. В то же время была организована диспансеризация работников Администрации в рамках трудового законодательства, 2023 году прошли 78 человек, что составило 34,5%;

Доля архивных документов, принятых от источников комплектования, на хранение в муниципальный архив, от общего количества документов, подлежащих сдаче на постоянное хранение: план 70%, факт – 0% Причина: Прием документов постоянного хранения от организаций-источников комплектования архивного отдела не был запланирован на 2023 год в связи с отсутствием свободных площадей.

По итогам 2023 года доля услуг, предоставленных в электронном виде, по Завьяловскому району составляет всего 15%. Это связано с несвоевременной разработкой административных регламентов по ряду востребованных услуг, а также с нежеланием многих заявителей подавать обращение в электронном виде (гражданам привычно подать заявление в бумажном виде).

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»: плановые расходы бюджета района на 2023 год составляли 203 175,9 тыс. руб., кассовое исполнение составило 158 175,1 тыс. руб. (77,9%).

**Основные результаты реализации муниципальной подпрограммы «Управление общественными отношениями»,   
достигнутые в 2023 году**

Основной целью подпрограммы является: Развитие и совершенствование институтов гражданского общества, вовлечение населения в процессы местного самоуправления для повышения эффективности решения вопросов местного значения.

Подпрограмма включает в себя реализацию таких направлений деятельности, как:

- Поддержка и развитие механизмов участия социально-ориентированных некоммерческих организаций, общественных объединений, территориального общественного самоуправления в процессе реализации задач местного самоуправления;

- Содействие укреплению межнациональных и межконфессиональных отношений на территории района;

- Вовлечение населения в решение вопросов местного значения, в деятельность общественных объединений, социально-ориентированных некоммерческих организаций.

Консолидация всех институтов гражданского общества осуществляется районным Советом общественных объединений. Продолжилась работа по взаимодействию и конструктивному сотрудничеству общественных объединений с органами местного самоуправления муниципального округа, с учреждениями и организациями района.

Во исполнение Плана мероприятий Стратегии государственной национальной политики, мероприятия были направлены содействие этнокультурному и духовному развитию народов, проживающих в районе, на сохранение и поддержку государственных языков УР, на гармонизацию межнациональных, межконфессиональных отношений и др.

Ежегодно сводятся данные Этносоциального паспорта и религиозной ситуации Завьяловского района, с последующим предоставлением их в Министерство национальной политики УР.

Проводится ежемесячный мониторинг в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений в разрезе территориальных отделов (сельских поселений) с указанием основных общественно-значимых и культурно-массовых мероприятий; эта информация заносится в Единую госудасртвенную базу данных ФАНД (Федеральное Агентство по делам национальностей).

Традиционно ни одно крупное мероприятие, ни одно важное для района событие не проходит без участия институтов гражданского общества. Наши лидеры-общественники достойно представляют район и в мероприятиях межрегионального или республиканского уровней.

Общественники ежегодно являются победителями и призерами различных мероприятий.

За активную жизненную позицию, за вклад в развитие общественной деятельности начиная с 2019 года в районе вручается знак «Общественное признание Завьяловского района».

Проведен ряд мероприятий, в том числе направленных на гармонизацию межнациональных, межзтнических отношений в рамках месячников удмурсткой и русской культур, 3-й этнокультурный детский фестиваль "Гуждор", участие делегации Завьяловского района в мероприятиях, посвященных 30-летию Всеудмуртской ассоциации "Удмурт кенеш", юбилеям общественных деятелей Удмуртии 125 лет Ашальчи Оки и Кузебаю Герду, Вечер татарской культуры и детский "Сабантуй", ежегодные Батуевские чтения и церемония вручения премии имени Эрика Батуева, Кузнецовские чтения, Районный этап интеллектуально-творческой игры «Шундыберган» для обучающихся, изучающих удмуртский язык, Районный конкурс мультипликации на удмуртском языке "МультДунне", фестиваль "Чингыли", районный конкурс удмуртской песни "Гуртовидение", также оформлена подписка на печатные издания на удмурстком языке для активистов-общественников. Сумма поддержки составила 165 тысяч рублей (из общего составляющего).

В 2023 году проведены мероприятия, направленные на консолидацию общественных сил и вовлечения их в мероприятия по решению вопросов местного значения, в мероприятия по сбору гуманитарной помощи участникам СВО, во всех мероприятиях, посвященных Году педагога и наставника. Члены Общественного Совета приняли участие в республиканских мероприятиях (20), районных культурно-массовых (25), проведено четыре заседания Общественного Совета, утверждены Положение Совета, состав Совета нового созыва, Регламент работы Совета. Избраны (переизбран) новый председатель Совета, его заместитель и секретарь. Одно внеочередное заседание Совета по согласованию перечня дорог, запланироанных в ремонту в 2023 году. Общественные объединения провели более 20 мероприятий: выездные слеты, пленумы, конференции, фестивали, конкурсы, круглые столы. Всего мероприятий - более 50. Все мероприятия (информация, итоги) освещены на страницах районной газеты и в соцсетях. Кроме того в 2023 году представители институтов гражданского общества прошли обучение по подготовке к выборам в качестве общественных наблюдателей. Общие расходы по подпрограмме составили 375 тыс. руб.

В течение года члены Общественного Совета принимали участие в работе коллегиальных органов при Администрации муниципального образования "Муниицпальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики" и других комиссиях и общественных советах (всего 7 советов и комиссий). Участие в публичных слушаниях «Об исполнении бюджета муниципального образования «Завьяловский район» за 2022 год», в публичных слушаниях по благоустройству Березовой рощи с .Завьялово, по установке Площади славы (Аллеи Памяти) в с. Завьялово, мероприятиях, посвященных Году педагога и наставника, а также в мероприятиях по подготовке к выборам Президента РФ.

**Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной подпрограммы**

Проведение плановой (системной) и целенаправленной работы позволило реализовать все основные направления деятельности и достигнуть все плановые показатели.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета: плановые расходы бюджета района на 2023 год составляли 488,6 тыс.руб, кассовое исполнение составило 488,2 тыс. руб. (99,9 %).

**Основные результаты реализации муниципальной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Завьяловском районе»,   
достигнутые в 2023 году**

Основной целью подпрограммы является: Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Завьяловского района.

Подпрограмма включает в себя реализацию таких направлений деятельности, как:

- Реализация государственной политики в области охраны труда в органах местного самоуправления и организациях Завьяловского района;

- Сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма;

- Предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях.

Разработан план мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» на 2023 год.

В рамках реализации указанного выше плана:

Организовано обучение требованиям охраны труда и проверка знаний требований охраны труда (14 руководителей структурных подразделений Администрации района);

Создана Комиссия по охране труда в муниципальном образовании «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики».

Впервые был организован День охраны труда для работников Администрации Завьяловского района. Данное мероприятие проводилось в рамках празднования Всемирного Дня охраны труда и было направлено на:

- реализацию основных направлений государственной политики и политики Администрации Завьяловского района в области охраны труда;

- профилактику профессиональных заболеваний офисных работников;

- профилактику травматизма среди работников Администрации Завьяловского района;

- повышение культуры здоровья, уровня по соблюдению требований охраны труда в Администрации Завьяловского района.

Мероприятие интересное, с пользой для сотрудников. Планируем сделать это мероприятие традиционным.

Проведены консультации по вопросам охраны труда:

- перечень локальных нормативных актов в области охраны труда;

- обеспечение средствами индивидуальной защиты работников;

- обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами работников;

- обучение требованиям охраны труда работников.

*Контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства по охране труда в органах местного самоуправления и подведомственных организациях* осуществляется в рамках оказания методической помощи специалистам, выполняющим соответствующие функции в территориальных и функциональных структурных подразделениях Администрации, в подведомственных учреждениях, а также путем ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащие нормы трудового права.

Консультации осуществляются в ежедневном режиме всеми специалистами сектора по кадровой работе, а также начальником управления.

В 2023 году проведено 11 проверок ведомственного контроля в образовательных учреждениях района (в 2021 году – 14, 2022 - 5).

По результатам проведенных плановых проверок составляются:

- акты проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащие нормы трудового права;

- предписания об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

В 2023 году:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | **2023** | 2022 |
| Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений | **164** | 56 |
| в том числе по вопросам: |  |  |
| «Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Трудовой распорядок и дисциплина труда» | **19** | 3 |
| «Оплата труда. Соблюдение гарантий и компенсаций» | **37** | 7 |
| «Охрана труда» | **108** | 7 |
| по другим вопросам |  | 39 |
| Количество выданных предписаний | **11** | 3 |
| Количество устраненных нарушений | **164** | 56 |

В ходе проверки были выявлены типичные нарушения. Руководителям не просто было указано на эти нарушения, но и даны рекомендации по их устранению.

Оценивая результаты осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства необходимо отметить, что благодаря проверкам работодатели вынуждены уделять больше внимания вопросам «Охрана труда» и «Оплата труда. Соблюдение гарантий и компенсаций».

**Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной подпрограммы**

Проведение плановой (системной) и целенаправленной работы позволило реализовать все основные направления деятельности и достигнуть почти все плановые показатели.

На достигнут следующий показатель:

Количество выявленных нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях в расчете на 1 организацию: план - 11 ед., факт – 15,4. Причины: недостаточный контроль за соблюдение трудового законодательства в сфере охраны труда со стороны руководителей учреждений приводит к тому, что в организациях сохраняется достаточно много нарушений.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета: плановые расходы бюджета района на 2023 год составляли 158,8 тыс. руб., кассовое исполнение составило 87,8 тыс. руб. (55,3 %).

В целом, проведя анализ исполнения муниципальной программы, считаем реализацию программы эффективной и требуется дальнейшая реализация основных направлений деятельности, определенных как, приоритетные, данной программы.

Муниципальная программа признана высокоэффективной - 1,18 .

Руководитель аппарата С.А. Лизунова