

Приложение
к распоряжению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ
Завьяловский район
Удмуртской Республики»
от 30.05.2022 № 227

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда в Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует деятельность комиссии по охране труда в Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» (далее - Комиссия).

2. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики», а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

3. Комиссия взаимодействует с Министерством труда и социальной защиты Удмуртской Республики, с Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике, другими органами государственного надзора (контроля).

4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики об охране труда, муниципальными правовыми актами Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» (далее – представитель нанимателя (работодатель)).

2. Задачи, функции и права Комиссии

1. Задачами Комиссии являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий представителя нанимателя (работодателя), работников, профессиональных союзов и иных уполномоченных представительных органов работников по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов представителя нанимателя (работодателя) по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление представителем нанимателя (работодателя) предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и иных уполномоченных представительных органов работников;

е) содействие представителю нанимателя (работодателю) в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений представителя нанимателя (работодателя), работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие представителю нанимателя (работодателя) в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений представителем нанимателя (работодателем) по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) содействие представителю нанимателя (работодателю) в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

ж) содействие представителю нанимателя (работодателю) в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

з) подготовка и представление представителем нанимателя (работодателем) предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

и) подготовка и представление представителем нанимателя (работодателем), выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

к) содействие представителям нанимателя (работодателю) в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

3. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) запрашивать от представителя нанимателя (работодателя) информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения представителя нанимателя (работодателя), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить представителю нанимателя (работодателю) предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

3. Порядок работы Комиссии

1. В состав Комиссии входят: председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь и члены Комиссии.

2. Комиссия правомочна проводить свое заседание при наличии не менее 50 % ее состава и принимать решения простым большинством голосов. При равенстве голосов членов Комиссии голос председателя Комиссии (его заместителя в случае отсутствия председателя) является решающим.

3. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

4. Комиссия собирается на заседание по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год о проделанной ими работе в Комиссии. Выборный орган первичной профсоюзной организации или иной уполномоченный представительный орган работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Представитель нанимателя (работодатель) вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

7. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом представителя нанимателя (работодателя).
