



---

# **Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда**

---

**Шишкина Мария Александровна** – начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики



**Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ  
«О внесении изменений в трудовой кодекс  
Российской Федерации»**

начало действия документа – 01.03.2022

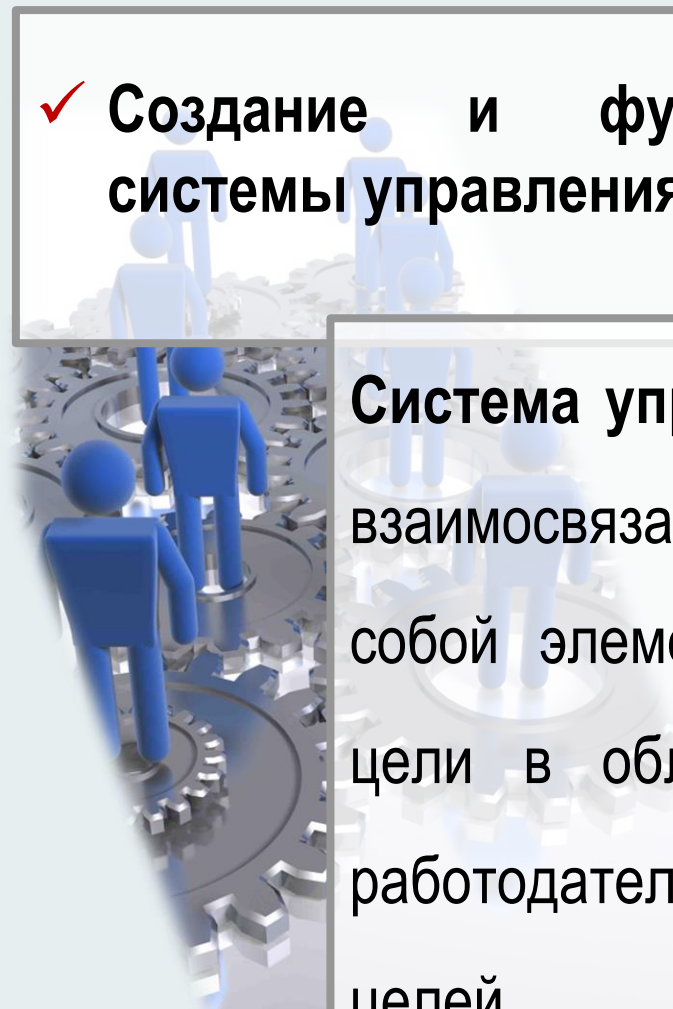
### **Работодатель обязан обеспечить:**

- ✓ безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов
- ✓ создание и функционирование системы управления охраной труда
- ✓ соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда
- ✓ систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку
- ✓ реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда
- ✓ разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест
- ✓ режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
- ✓ приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств
- ✓ оснащение средствами коллективной защиты
- ✓ обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда
- ✓ организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты

### **Работодатель обязан обеспечить:**

- ✓ проведение специальной оценки условий труда
- ✓ организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников
- ✓ недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний
- ✓ принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим
- ✓ расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)
- ✓ обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- ✓ информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ
- ✓ разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда

✓ **Создание и функционирование системы управления охраной труда**



**Система управления охраной труда** – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н**

**«Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»**

начало действия документа – 01.03.2022

**Пункт 47 Примерного положения о системе управления охраной труда**

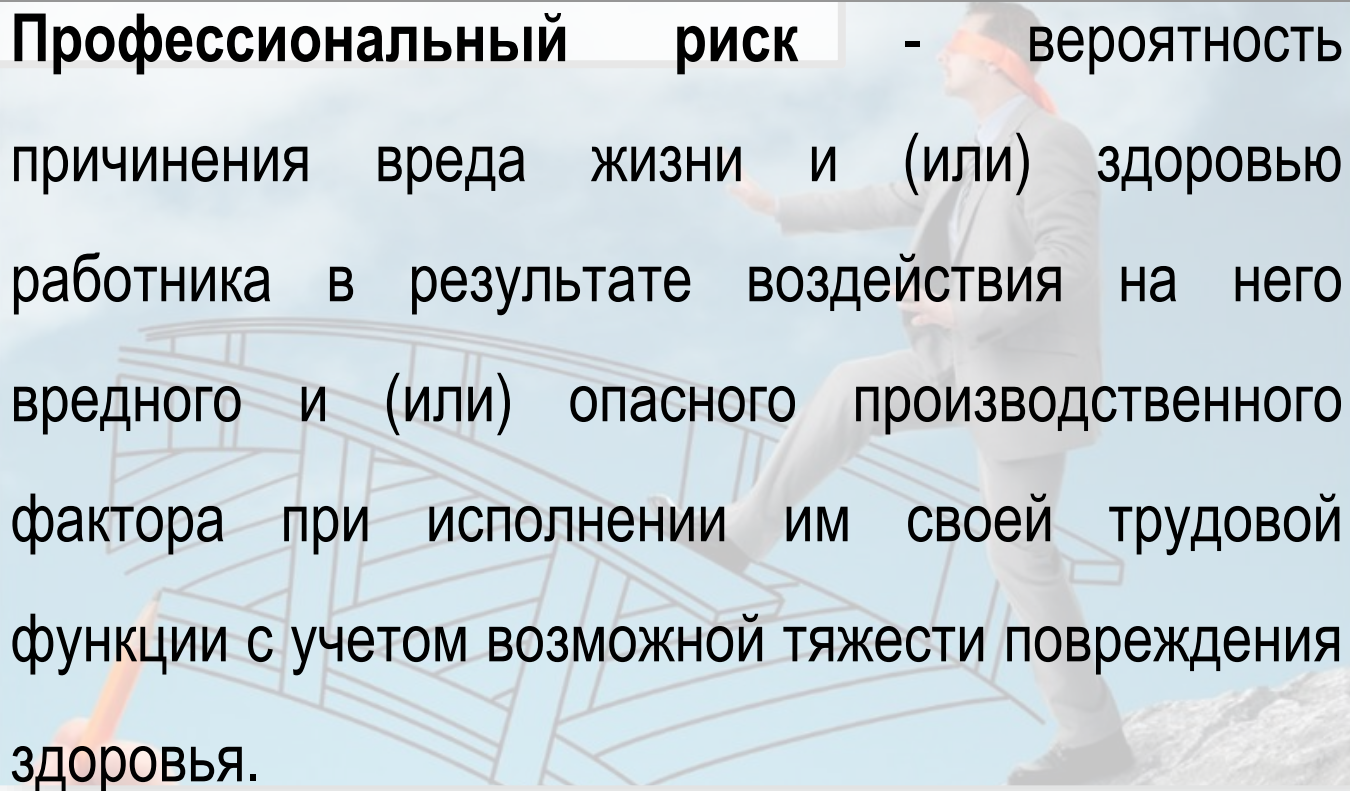
**Основные процессы по охране труда:**

- а) специальная оценка условий труда;
- б) оценка профессиональных рисков;
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

...

✓ **Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка**

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.



#### **Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926**

**«Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска»**

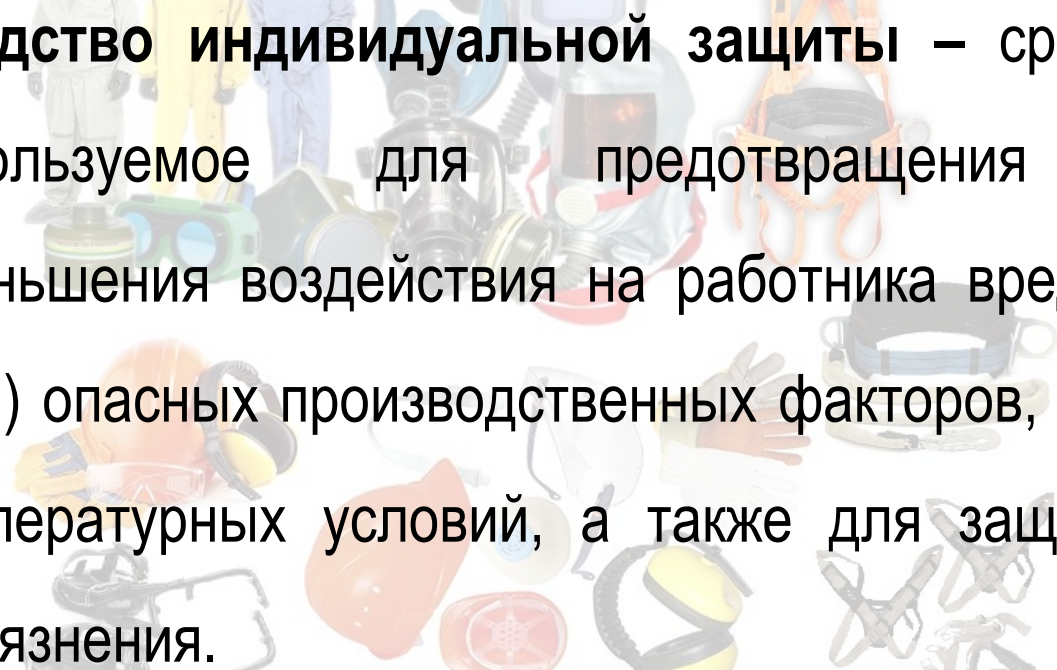
#### **Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36**

**«Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»**



✓ **Приобретение за счет собственных средств и выдача средств индивидуальной защиты и смывающих средств**

**Средство индивидуальной защиты** – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.



**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н**

**«Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»**

начало действия документа – 01.09.2023

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н**

**«Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»**

начало действия документа – 01.09.2023

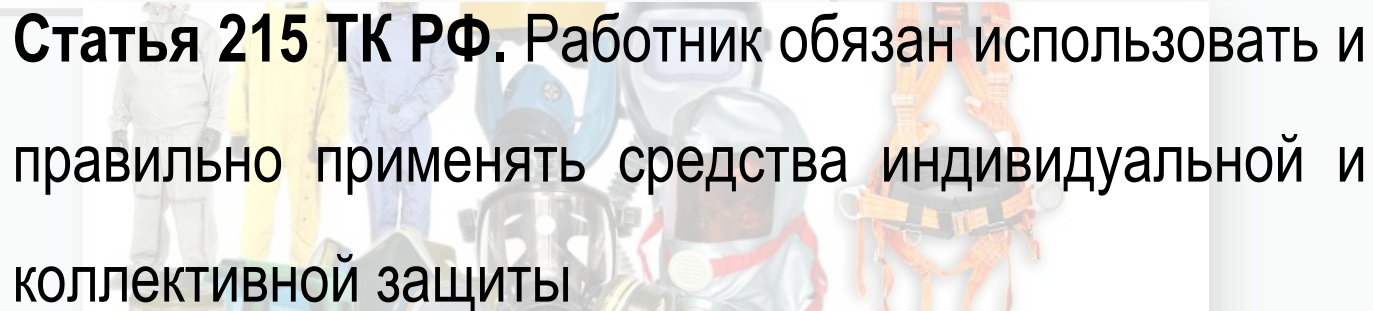
## Обязанности работодателя в области охраны труда

---

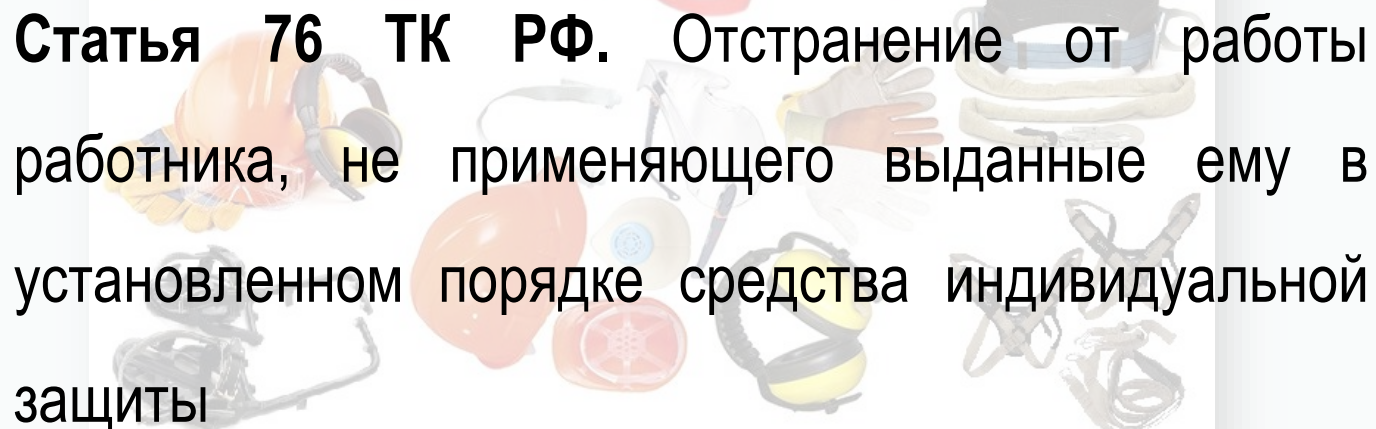
✓ Организация контроля за  
правильностью применения  
работниками СИЗ

Статья 214 ТК РФ

Статья 215 ТК РФ. Работник обязан использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты



Статья 76 ТК РФ. Отстранение от работы работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты



- ✓ **Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда**

✓ **Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда**

**Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ**

«О специальной оценке условий труда»

✓ **Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда**

**Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ**

«О специальной оценке условий труда»

**Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н**

«Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

✓ **Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда**

### **Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ**

«О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является **бессрочной** до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 Федерального закона № 426-ФЗ

**Единый реестр деклараций:**

[https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT\\_ID=5638](https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT_ID=5638)

✓ **Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда**

### **Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н**

«О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

начало действия документа – 01.03.2022



- ✓ **Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)**

## Микроповреждения (микротравмы)

### Статья 226 ТК РФ



**Микроповреждения (микротравмы)** – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, **не повлекшие** расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности

#### Локальные нормативные акты:

- ✓ положение по организации и расследованию микротравм
- ✓ справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения
- ✓ журнал регистрации и учета микроповреждений

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 № 632н**  
«Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

(начало действия документа – 01.03.2022)

# Процедура расследования несчастного случая

---

Статьи 227 – 231 ТК РФ

## Локальные нормативные акты:

- ✓ положение по организации и расследованию несчастных случаев на производстве (раздел СУОТ)
- ✓ журнал регистрации несчастных случаев на производстве
- ✓ материалы расследований несчастных случаев (хранятся 45 лет)

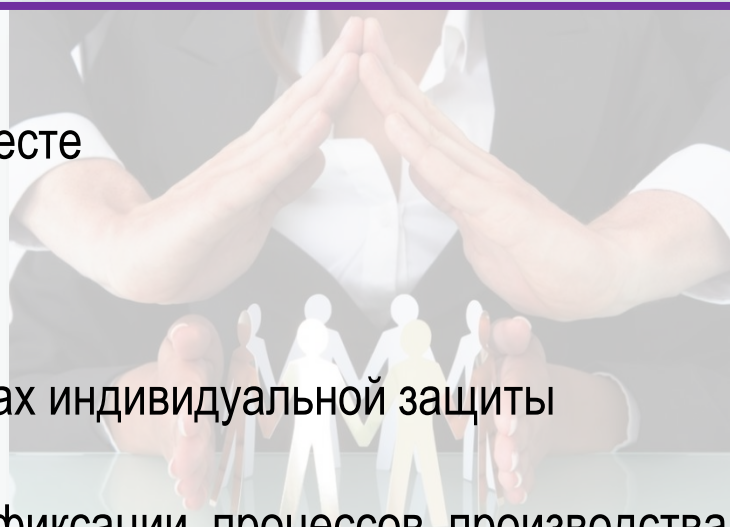
## **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н**

«Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

(начало действия документа – 01.09.2022)

### ✓ Информирование работников

- об условиях и охране труда на его рабочем месте
- о существующих профессиональных рисках
- о полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты
- об использовании устройств видео-, аудиофиксации процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ



✓ **Разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации**

#### **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н**

«Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»  
(не применяется до 01.03.2023)

#### **Приказ Минтруда России от 17.03.2022 № 140н**

«О неприменении приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 т. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

- ✓ приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы

# Запрет на работу в опасных условиях труда

## Статья 214.1 ТК РФ

### Работодатель обязан:

- ✓ Приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда
- ✓ Разработать план мероприятий по улучшению условий труда. Копию плана мероприятий по улучшению условий труда направить в ГИТ
- ✓ Предоставить работнику другую работу. Сохранить на время простоя место и среднюю заработную плату
- ✓ Выполнить мероприятия по улучшению условий труда. Провести специальную оценку условий труда

### **Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р**

«Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»

начало действия документа – 01.03.2022

✓ **Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием**

**Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н** «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

начало действия документа – 01.09.2022



✓ **Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием**

**Приказ Минтруда России от 16.05.2022 N 298н** «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

начало действия документа – 01.09.2022

- ✓ **Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда**

### Статья 219 ТК РФ

#### **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 769н**

«О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и внесенного в него изменения»

(начало действия документа 01.09.2022)

#### **Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464**

«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

(начало действия документа – 01.09.2022)

#### **Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334**

«Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»

(начало действия документа 01.09.2022)

### Статья 219 ТК РФ

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- ✓ инструктаж по охране труда (**вводный инструктаж по ОТ; инструктаж по ОТ на рабочем месте**: первичный инструктаж по ОТ, повторный инструктаж по ОТ, внеплановый инструктаж по ОТ; **целевой инструктаж по ОТ**)
- ✓ стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников)
- ✓ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим
- ✓ **обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**
- ✓ обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ

**Обучение по охране труда** - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья

## Пункт 8 Постановления № 2464

Виды инструктажа по охране труда:

- ✓ вводный инструктаж по охране труда
- ✓ инструктаж по охране труда на рабочем месте
- ✓ целевой инструктаж по охране труда

## Пункт 12 Постановления № 2464

Инструктаж по охране труда на рабочем месте:

- ✓ первичный
- ✓ повторный
- ✓ внеплановый



## Инструктаж по охране труда

### ВИД

вводный инструктаж

### кто проводит ?

специалист по охране труда  
(уполномоченный работник,  
руководитель организации,  
организация или ИП по ГПХ  
**(п. 11)**)

### какие документы?

программа вводного  
инструктажа, форма для  
регистрации проведения  
вводного инструктажа **(п. 86)**

### с кем проводит?

со вновь принятыми работниками и  
иными лицами, участвующими в  
производственной деятельности  
организации (работники,  
командированные в организацию  
(подразделение организации), лица,  
проходящие производственную  
практику) **(п. 10)**

### когда проводит?

до начала выполнения трудовых  
функций **(п. 10)**

## Инструктаж по охране труда

---

### вид

первичный инструктаж

### кто проводит ?

непосредственный  
руководитель работника (п. 22)

### какие документы?

правила и инструкции по ОТ,  
форма для регистрации  
проведения инструктажа на  
рабочем месте (п. 18, 87)

### с кем проводит?

со всеми работниками организации  
(п. 13)

Допускается освобождение, если трудовая  
деятельность связана с опасностью,  
источниками которой являются  
персональные компьютеры, аппараты  
копировально-множительной техники (???)

### когда проводит?

до начала самостоятельной работы  
(п. 13)

## Инструктаж по охране труда

---

### вид

повторный инструктаж

### кто проводит ?

непосредственный  
руководитель работника (п. 22)

### какие документы?

правила и инструкции по ОТ,  
форма для регистрации  
проведения инструктажа на  
рабочем месте (п. 18, 87)

### с кем проводит?

со всеми работниками организации  
кроме, освобожденных от  
прохождения первичного инструктажа  
по охране труда (п. 15)

### когда проводит?

не реже одного раза в 6 месяцев  
(п. 14)



## Инструктаж по охране труда

### вид

внеплановый инструктаж

### кто проводит ?

непосредственный  
руководитель работника (п. 22)

### какие документы?

правила и инструкции по ОТ,  
форма для регистрации  
проведения инструктажа на  
рабочем месте (п. 17, 18, 87)

### с кем проводит?

с работниками организации, в  
случаях, предусмотренных п. 16

### когда проводит?

- ✓ при изменениях в эксплуатации оборудования, технологических процессах и т.п.
- ✓ при изменениях должностных (функциональных) обязанностей работников
- ✓ при изменениях в НПА
- ✓ при выявлении дополнительных источников опасности
- ✓ по требованию ГИТ
- ✓ после аварий и несчастных случаев на производстве
- ✓ при перерыве в работе более 60 кал. дней
- ✓ по решению работодателя (п. 16)

## Инструктаж по охране труда

### вид

целевой инструктаж

### кто проводит ?

непосредственный  
руководитель работ (п. 22)

### какие документы?

Правила и инструкции по ОТ,  
содержащие требования,  
предъявляемые к  
запланированным работам,  
форма для регистрации  
проведения инструктажа на  
рабочем месте (п. 21, 87-89)

### с кем проводит?

со всеми работниками,  
направленными на выполнение  
работ, указанных в п. 19

### когда проводит?

перед выполнением работ,  
указанных в п. 19

### вид

стажировка на  
рабочем месте

### кто проводит ?

Работник(и), назначенный(е)  
ответственными (п. 29)

### какие документы?

ЛНА об ответственном за  
стажировку, перечень профессий  
и должностей работников для  
прохождения стажировки,  
программа стажировки, форма  
регистрации прохождения  
стажировки (п. 27, 28,90 )

### с кем проводит?

Обязательно с работниками,  
выполняющими работы  
повышенной опасности (п. 26)  
(перечень устанавливает  
работодатель)

### когда проводит?

После обучения по охране труда,  
перед самостоятельным  
выполнением работ (п. 25)

### продолжительность?

Продолжительность не менее 2х  
смен (п. 31)

## Обучение по охране труда у работодателя

### вид

обучение по оказанию первой помощи пострадавшим (ОППП)

### кто проводит ?

работник, имеющий подготовку по ОППП и повышение квалификации по подготовке преподавателей ОППП (п. 35)

### какие документы?

темы ОППП должны быть включены в программы обучения требованиям ОТ или отдельная программа ОППП, протокол проверки знаний (п. 34, 91-93)

### кто должен быть обучен в УЦ?

члены комиссий по проверке знаний, СОТ, лица, проводящие обучение по ОППП, (п. 34)

### кто должен быть обучен?

члены комиссий по ОТ, работники, проводящие инструктажи, работники рабочих профессий, работники, управляющие транспортными средствами, лица, обязанные оказывать ППП (п. 33)

### когда проводится? периодичность?

В рамках обучения по охране труда (п. 34). Не реже 1 раза в 3 года (п. 36)

## Обучение по охране труда у работодателя

### вид

обучение по использованию (применению) СИЗ

### кто проводит ?

лицо, назначенное ответственным (п. 42)

### какие документы?

темы по обучению использованию СИЗ включены в программы обучения требованиям ОТ или отдельная программа, протокол проверки знаний (п. 40, 91-93)

### кто должен быть обучен в УЦ?

члены комиссий по ОТ и проверке знаний, СОТ, лица, проводящие обучение по использованию СИЗ (п. 40)

### кто должен быть обучен?

работники, применяющие СИЗ применение которых требует практических навыков (п. 38)

### когда проводится? периодичность?

В рамках обучения по охране труда или самостоятельного вида обучения (п. 40). Не реже 1 раза в 3 года (п. 41)

### кто должен быть обучен в УЦ? (п. 44)

- ✓ работодатель (руководитель организации)
- ✓ руководители филиалов организации
- ✓ председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда
- ✓ работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда
- ✓ специалисты по охране труда
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда
- ✓ уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов
- ✓ лицо, проводящее проверку знания требований охраны труда на микропредприятии

### Обучение требованиям охраны труда проводится (п. 46, Приложение 3)

- ✓ по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов (ПРОГРАММА А)
- ✓ по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов (ПРОГРАММА Б)
- ✓ по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (ПРОГРАММА В)

## Обучение по охране труда у работодателя

### ПРОГРАММА А

### кто подлежит обучению?

- ✓ работодатель (руководитель организации) **(п. 53а)**
- ✓ заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда **(п. 53а)**
- ✓ руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда **(п. 53а)**
- ✓ руководители структурных подразделений организации и их заместители **(п. 53б)**
- ✓ руководители структурных подразделений филиала и их заместители **(п. 53б)**
- ✓ специалисты по охране труда **(п. 53г)**
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица по охране труда **(п. 53ж)**

### периодичность?

Не реже 1 раза в 3 года **(п. 59)**



## Обучение по охране труда у работодателя

### ПРОГРАММА Б

### кто подлежит обучению?

- ✓ руководители структурных подразделений организации и их заместители **(п. 53б)**
- ✓ руководители структурных подразделений филиала и их заместители **(п. 53б)**
- ✓ работники организации, отнесенные к категории специалисты **(п. 53в)**
- ✓ специалисты по охране труда **(п. 53г)**
- ✓ работники рабочих профессий **(п. 53д)**
- ✓ члены комиссий по проверке знания требований охраны труда **(п. 53е)**
- ✓ лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда **(п. 53е)**
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица по охране труда **(п. 53ж)**

### периодичность?

Не реже 1 раза в 3 года **(п. 59)**

## Обучение по охране труда у работодателя

### ПРОГРАММА Б

### кто подлежит обучению?

- ✓ руководители структурных подразделений организации и их заместители (п. 53б)
- ✓ руководители структурных подразделений филиала и их заместители (п. 53б)
- ✓ **работники организации, отнесенные к категории специалисты (п. 53в)**
- ✓ специалисты по охране труда (п. 53г)
- ✓ работники рабочих профессий (п. 53д)
- ✓ члены комиссий по проверке знания требований охраны труда (п. 53е)
- ✓ лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда (п. 53е)
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица по охране труда (п. 53ж)

### периодичность?

Не реже 1 раза в 3 года (п. 59)

✓ работники организации, отнесенные к категории специалисты (п. 53в)

### П. 54

Если трудовая деятельность этих работников связана с опасностями, источниками которых являются персональные компьютеры, аппараты копировально-множительной техники и т.п. и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам СОУТ являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе Б может не проводиться.

**!!!! Должно быть решение работодателя**

В этом случае также может не проводиться обучение по программе Б руководителей (заместителей руководителей) вышеуказанных работников

**!!!! Информация**

о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии вышеуказанных источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

## Обучение по охране труда у работодателя

### ПРОГРАММА В

### кто подлежит обучению?

- ✓ работодатель (руководитель организации) **(п. 55)**
- ✓ заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда **(п. 55)**
- ✓ руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда **(п. 55)**
- ✓ руководители структурных подразделений организации и их заместители **(п. 55)**
- ✓ руководители структурных подразделений филиала и их заместители **(п. 55)**
- ✓ работники организации, отнесенные к категории специалисты **(п. 55)**
- ✓ работники рабочих профессий, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности **(п. 55)**
- ✓ члены комиссий по проверке знания требований охраны труда **(п. 75)**

### периодичность?

устанавливается соответствующими НПА, содержащими государственные нормативные требования ОТ. Если такие требования отсутствуют, - не реже одного раза в год **(п. 60)**

## Обучение по охране труда у работодателя

### ПРОГРАММА В

### локальные нормативные акты

**!** Работодатель утверждает Перечень работ повышенной опасности с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации **(п. 55) (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, Приложение N 2)**

**!** Работодатель утверждает Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе В **(п. 56) !**

### **РАЗДЕЛ IX**

Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда)

- ✓ материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда
- ✓ учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда
- ✓ не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера
- ✓ комиссию по проверке знания требований охраны труда

### **Если обучение по ОППП проводить в своей организации, то дополнительно**

- ✓ работники (или иные специалисты), имеющие подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и прошедшими подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи

Работодатель проводит обучение своих работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты **после** регистрации в реестре Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

**!** Положения пункта 99 Правил в части, касающейся осуществления работодателем деятельности по обучению работников вопросам охраны труда при условии внесения этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, **применяются с 1 марта 2023 года**



<https://minsoc18.ru>

**МИНИСТЕРСТВО**  
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ТРУДА  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Министерство    Деятельность    Правовая база    Социальная политика    **Труд и занятость**    Семья и дети    Информация для граждан    Пресс-центр

В ВАШЕЙ СЕМЬЕ **ПОЯВИЛСЯ ТРЕТИЙ**  
(ПОСЛЕДУЮЩИЙ) **РЕБЕНОК?**

**ОБРАТИТЕСЬ**  
**ЗА ВЫПЛАТАМИ**  
В ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОЙ  
**ЗАЩИТЫ**  
**97-27-69**

Оплата и нормирование труда  
**Охрана труда и государственная экспертиза условий труда**  
Трудоустройство, спецпрограммы, профориентация и профобучение  
Развитие профессиональных квалификаций и рынка труда  
Трудовая миграция  
Социальное партнерство

ежемесячных денежных выплатах семьям при рождении третьего ребенка и остальных детей

года Глава Удмуртской Республики подписал Указ «Об ежемесячной денежной выплаты нуждающимся в семьях при рождении в семье после 31 декабря 2017 года обучающихся детей», в соответствии с которым ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении обучающихся детей будет осуществляться органами власти населения.

Узнать больше

**МИНИСТЕРСТВО  
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ТРУДА  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Министерство    Деятельность    Правовая база    Социальная политика    Труд и занятость    Семья и дети    Информация для граждан    Пресс-центр

Труд и занятость > Охрана труда и государственная экспертиза условий труда > Нормативные правовые акты

**Охрана труда и государственная экспертиза условий труда**

- Оплата и нормирование труда
- Охрана труда и государственная экспертиза условий труда
- Нормативные правовые акты**
- Информационные материалы
- Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда
- Доклады
- Государственная экспертиза условий труда
- Реестр организаций, проводящих СОУТ
- Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- График «Дней охраны труда»
- Перечень организаций, аккредитованных Министерством России

**Нормативные правовые акты**

№ п/п	Реквизиты нормативного правового акта
1.	Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
2.	Сравнительная таблица. Раздел X Трудового кодекса Российской Федерации
3.	Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
4.	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
5.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 769н «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и внесенного в него изменения»
6.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
7.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
8.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования»

**Номера телефонов:**

**(3412) 222-834 (отдел ОТ и ГЭУТ)**

**(3412) 222-730 (приемная)**

**Почтовый адрес: 426004 г. Ижевск, ул. Ломоносова, 5**

**e-mail: [mail@msp.udmr.ru](mailto:mail@msp.udmr.ru)**

**сайт: <http://минсоцполитики18.рф>**