

Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права, за 2022 год в Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	5
	в том числе:	
1.1.	плановых	5
1.2.	внеплановых	
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Пальниковская основная общеобразовательная школа»; - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Среднепостольская средняя общеобразовательная школа»; - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Постольская основная общеобразовательная школа»; - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Юськинская средняя общеобразовательная школа»; - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Хохряковская средняя общеобразовательная школа».	5
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	56
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	1
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	2
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	6
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	1
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	3
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
3.9.	проведения аттестации работников	
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	17
	в том числе:	
3.10.1	проведение специальной оценки условий труда	

3.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	4
3.10.3	проведение медицинских осмотров	5
3.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	7
3.10.5	расследование несчастных случаев	
3.11.	по другим вопросам	25
4.	Количество устраненных нарушений	5
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	1
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	2
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	6
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	1
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	3
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
4.9.	проведения аттестации работников	
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	17
	в том числе:	
4.10.1	проведение специальной оценки условий труда	
4.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	4
4.10.3	проведение медицинских осмотров	5
4.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	7
4.10.5	расследование несчастных случаев	
4.11	по другим вопросам	25
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2022 год

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Организация и проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» (далее – Администрация Завьяловского района) в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Удмуртской Республики от 03.12.2014 № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;
- постановлением Администрации Завьяловского района от 20.06.2022 № 1371 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Нормативная правовая база, регулирующая трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, создает условия и позволяет осуществить ведомственный контроль в полном объеме.

2. Организация и проведение ведомственного контроля

В соответствии с постановлением Администрации Завьяловского района от 20.06.2022 № 1371 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», назначены:

- координатор по организации и проведению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях;
- должностные лица по осуществлению ведомственного контроля по направлениям «Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Трудовой распорядок и дисциплина труда», «Оплата и нормирование труда. Соблюдение гарантий и компенсаций», «Охрана труда» (далее – должностные лица);
- ответственное лицо по составлению проекта плана проведения плановых проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственными организациями - управление документационного обеспечения, организационной и кадровой работы Администрации Завьяловского района;
- уполномоченный орган по рассмотрению проектов ежегодных планов проведения проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на предмет обоснованности включения в них подведомственных организаций – Управление финансов Администрации Завьяловского района.

План проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2022 год (далее – План проверок на 2022 год) утвержден распоряжением Администрации Завьяловского района от 15.12.2021 № 13.

План проверок на 2022 год своевременно размещен на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» завьяловский.рф в сети «Интернет».

Плановые проверки по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – плановые проверки), подведомственными организациями осуществляется в соответствии с распоряжениями Администрации Завьяловского района.

По результатам плановых проверок должностные лица Администрации Завьяловского района составляют акты проверок соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с Планом проверок на 2022 год:

- запланировано и проведено 5 проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственными организациями;

- плановые проверки осуществлялись в документальной форме.

3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений

По результатам плановых проверок выданы 3 предписания об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - предписание), с указанием сроков их устранения.

В ходе проведения плановых проверок, а также при устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, должностные лица Администрации Завьяловского района проводили разъяснительную работу и оказывали консультации, направленные на предотвращение нарушений требований действующего трудового законодательства.

В целях пресечения нарушений трудового законодательства на Дне охраны труда в Завьяловском районе был представлен доклад на тему «Анализ проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях за 2022 год».

4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

В соответствии с Планом проверок на 2022 год запланировано и проведено 5 проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственными организациями.

Внеплановые проверки по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственными организациями не проводились.

По результатам плановых проверок:

- составлено 5 актов проверок соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- выдано 3 предписания с указанием сроков устранения выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Выявленные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственными организациями устранены своевременно, в соответствии с установленными сроками, указанных в предписаниях;

- выявлено 56 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Из 56 выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

- 17 нарушений в области обеспечения безопасных условий и охраны труда (включая вопросы по проведению обучения по охране труда, медицинских осмотров,

выдаче средств индивидуальной защите, смывающих и обезвреживающих средств), что составляет 30,4 % от всех выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- 6 нарушений в области установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда, что составляет 10,8 % от всех выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- 3 нарушения в области создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда, что составляет 5,6 % от всех выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

25 нарушений связаны с несоответствующим требованиям трудового законодательства оформлением документации в области кадрового делопроизводства, охраны труда и оплаты труда: не заполнение трудовых книжек на бумажном носителе; отсутствие подписей работников в ведомостях выдачи расчетных листов; отсутствие ведомостей, свидетельствующих о подтверждении отправки расчетных листов на адреса электронной почты работников; некорректное составление трудовых договоров; некорректное оформление протоколов заседаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников, журналов регистрации инструктажа на рабочем месте.

Из анализа значений показателей эффективности ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2022 в сравнении с аналогичными показателями за 2021 год следует, что общее количество выявленных нарушений значительно возросло. Увеличение показателя эффективности ведомственного за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права контроля, связано с:

- привлечением и назначением должностных лиц, имеющих достаточный опыт по проверяемым направлениям «Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Трудовой распорядок и дисциплина труда», «Оплата и нормирование труда. Соблюдение гарантий и компенсаций», «Охрана труда»:

- недостаточный уровень знаний действующего трудового законодательства руководителями, должностными лицами, ответственных за охрану труда, оплату труда и кадровое делопроизводство, в подведомственных организациях.

Также об эффективности ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, свидетельствует отсутствие плановых проверок, проведенных с нарушениями требований действующего законодательства Российской Федерации, законодательства Удмуртской Республики о порядке их проведения.

5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется в соответствии с Планом проверок на 2022 год, в установленные сроки, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, законодательства Удмуртской Республики.

Плановые проверки, проведенные с нарушениями требований действующего законодательства Российской Федерации, законодательства Удмуртской Республики о порядке их проведения, отсутствуют.

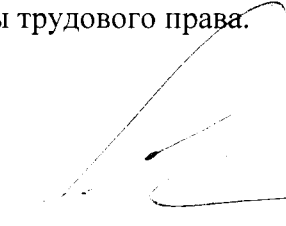
Анализ ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2022 год позволяет сделать вывод, что основной причиной нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является недостаточный уровень знаний действующего трудового

законодательства руководителями, должностными лицами, ответственных за охрану труда, оплату труда и кадровое делопроизводство.

В целях предупреждения, пресечения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, считаем необходимым:

- проведение совещаний, конференций, обучающих семинаров по соблюдению требований действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- подготовка методических рекомендаций по результатам ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- своевременное информирование руководителей подведомственных организаций об изменениях требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Глава муниципального образования



К.Н. Русинов